

## ***BIBB-Qualifizierungspanel long***

### ***Variablenliste Querschnittsdatensatz 2021***

<b><i>Variable</i></b>	<b><i>Variablenlabel</i></b>
lfd	Systemfreie Identifikationsnummer
jahr	Jahr der Erhebung
cv005_1	Auswirkungen auf Personaleinsatz: Kurzarbeit für Belegschaft min. 1 Monat
cv005_2	Auswirkungen auf Personaleinsatz: Arbeitsbelastung hat stark zugenommen
cv005_3	Auswirkungen auf Personaleinsatz: Es kam zu betriebsbedingten Kündigungen
cv005_4	Auswirkungen auf Personaleinsatz: Geplante Neueinstellung wurden gestrichen
cv005_5	Auswirkungen auf Personaleinsatz: Erheblicher Ausfall von Beschäftigten
cv004_1	Auswirkungen auf Geschäftstätigkeit: Erhebliche Auflagen für Geschäftsbetrieb
cv004_2	Auswirkungen auf Geschäftstätigkeit: Deutlicher Rückgang des Umsatzes
cv004_3	Auswirkungen auf Geschäftstätigkeit: Deutliche Steigerung des Umsatzes
ab099	Anzahl neu eingestellte Azubis mit Migrationshintergrund
ab100_1	Anzahl neu eingestellte Azubis mit Migrationshintergrund: Ohne Schulabschluss
ab100_2	Anzahl neu eingestellte Azubis mit Migrationshintergrund: Hauptschulabschluss
ab100_3	Anzahl neu eingestellte Azubis mit Migrationshintergrund: Realschulabschluss
ab100_4	Anzahl neu eingestellte Azubis mit Migrationshintergrund: Abitur oder Fachhochschule
cv006_1	Auswirkungen auf Ausbildung: Ausbildung musste temporär unterbrochen werden
cv006_2	Auswirkungen auf Ausbildung: Azubis mussten betriebsbedingt gekündigt werden
cv006_3	Auswirkungen auf Ausbildung: Kurzarbeit für Azubis für mind. 1 Monat
cv006_4	Auswirkungen auf Ausbildung: Abschlussprüfung musste verschoben werden
cv006_5	Auswirkungen auf Ausbildung: Verlängerung der Ausbildung
cv007_1	Maßnahmen wegen Corona: Ausbildungsplan wurde umgestellt
cv007_2	Maßnahmen wegen Corona: Vermehrter Einsatz digitaler Arbeitsmittel
cv007_3	Maßnahmen wegen Corona: Andere Ausbildungsinhalte wurden vorgezogen
cv007_4	Maßnahmen wegen Corona: Azubis haben im Homeoffice gearbeitet

cv007_5	Maßnahmen wegen Corona: Auftrags- und Verbundausbildung zeitlich befristet
cv007_6	Maßnahmen wegen Corona: Vertragsänderung auf Teilzeitausbildung umgesetzt
cv007_7	Maßnahmen wegen Corona: Einzelvereinbarungen zu Zwangsurlaub/Überstundenabbau
cv008_1	Genutzte Unterstützungsmaßnahme: Bundesprogramm
cv008_2	Genutzte Unterstützungsmaßnahme: Maßnahmen aus Corona-Länderprogramm
cv008_3	Genutzte Unterstützungsmaßnahme: Andere Corona-Hilfen für Betriebe
ps045	Anzahl Personen mit im Ausland erworbenen Berufsabschluss
ps046	Anzahl anerkannter Abschlüsse der im Ausland erworbenen Berufsabschlüsse
ps047_1	Anzahl anerkannter Abschlüsse: Ausbildungsberuf nach BBiG/HwO
ps047_2	Anzahl anerkannter Abschlüsse: Fortbildungsberuf nach BBiG/HwO
ps047_3	Anzahl anerkannter Abschlüsse: Zulassungspflichtige Berufe mit Hochschulabschluss
ps048	Wann wurde der erworbene Berufsabschluss anerkannt?
ps049	Anzahl Personen mit formal anerkanntem Abschluss mit qualifizierten/hochqualifizierten Tätigkeiten
ps050	Grund für fehlende qualifizierte/hochqualifizierte Tätigkeit
ps051	Bewertung Fachkräftegewinnung aus dem Ausland
wb028_1	Teilnahme an Weiterbildung zum Thema: Selbst- und Zeitmanagement
wb028_2	Teilnahme an Weiterbildung zum Thema: Umgang mit mobiler Kommunikationstechnik
wb028_3	Teilnahme an Weiterbildung zum Thema: Projekt- und Teammanagement auf Distanz
cv010	Veränderung Mitarbeiter Teilnahme berufliche Weiterbildung
cv011	Veränderung Mitarbeiter Teilnahme berufliche Weiterbildung: Corona
cv012_1	Digitale Weiterbildung: Fester Termin und live
cv012_2	Digitale Weiterbildung: Freiwählbarer Termin
cv013	Digitale Weiterbildung Erstmalig 2020
cv014_1	Keine digitalen Weiterbildungen Grund: Keine passenden Angebote
cv014_2	Keine digitalen Weiterbildungen Grund: Keine Ressourcen
cv014_3	Keine digitalen Weiterbildungen Grund: Keine technische Infrastruktur
cv014_4	Keine digitalen Weiterbildungen Grund: Keine Akzeptanz der Beschäftigten
cv015_1	Schwierigkeit digitaler Weiterbildungen: Passende Angebote
cv015_2	Schwierigkeit digitaler Weiterbildungen: fehlende Ressourcen
cv015_3	Schwierigkeit digitaler Weiterbildungen: technische Infrastruktur
cv015_4	Schwierigkeit digitaler Weiterbildungen: Schwierigkeiten der Belegschaft
cv016	Nutzung Kommunikationssoftware Corona
cv017	Schulung Kommunikationssoftware Corona
wb029_1	Lernen in der Arbeit: Erweiterung des Wissens

wb029_2	Lernen in der Arbeit: Eigenverantwortung und Eigeninitiative
wb029_3	Lernen in der Arbeit: Motivation an Teilnahme
wb030	Erwartungen an Lernen in der Arbeit: Leitlinien
wb031_1	Förderung Lernen in der Arbeit: Zusammenstellung von
wb031_2	Förderung Lernen in der Arbeit: Zuweisung von
wb031_3	Förderung Lernen in der Arbeit: Einsatz von
wb031_4	Förderung Lernen in der Arbeit: interdisziplinäre und hierarchieübergreifende Teams
wb031_5	Förderung Lernen in der Arbeit: selbstbestimmte Aufgabenerfüllung
wb031_6	Förderung Lernen in der Arbeit: Rahmenbedingungen für das Lernen
wb032_1	Instrumente Lernen in der Arbeit: Online-Lernplattformen
wb032_2	Instrumente Lernen in der Arbeit: Feedbackkultur
wb032_3	Instrumente Lernen in der Arbeit: Lernpartnerschaften
wb032_4	Instrumente Lernen in der Arbeit: Selbstorganisierte Gruppen
ko016_1	Kriterien für Tätigkeiten: Formale Qualifikation
ko016_2	Kriterien für Tätigkeiten: Implizites Wissen
ko016_3	Kriterien für Tätigkeiten: in der Arbeit erworbene Kompetenzen
ko016_4	Kriterien für Tätigkeiten: außerhalb der Arbeit erworbene Kompetenzen
ko017	Festhalten der Kompetenzen
ko018	Kompetenzmodell für Beschäftigte
ko019_1	Berücksichtigung von Kompetenzen: Erfassung in Profilen
ko019_2	Berücksichtigung von Kompetenzen: Erfassung privat erworbener Kompetenzen
ko019_3	Berücksichtigung von Kompetenzen: Ableitung von Qualifizierungsbedarfen
ko019_4	Berücksichtigung von Kompetenzen: Anstoß Personalentwicklung
ko019_5	Berücksichtigung von Kompetenzen: Formulierung Stellenprofile
ko019_6	Berücksichtigung von Kompetenzen: Speicherung in Software
ko019_7	Berücksichtigung von Kompetenzen: Berücksichtigung Personalentscheidung
ko019_8	Berücksichtigung von Kompetenzen: strategische Entscheidungen
ko020_1	Nutzen Berücksichtigung: passgenauere Besetzung
ko020_2	Nutzen Berücksichtigung: Aktualisierung der Stellenprofile
ko020_3	Nutzen Berücksichtigung: besserer Überblick der Beschäftigten
ko020_4	Nutzen Berücksichtigung: Vorbereitung von Fachkräften
ko020_5	Nutzen Berücksichtigung: Entwicklung zentraler Kompetenzen
ko020_6	Nutzen Berücksichtigung: Steigerung Mitarbeitermotivation
ko020_7	Nutzen Berücksichtigung: Lernen in der Arbeit
ko021_1	Kompetenzförderung Azubis: Ausbildungsmodule
ko021_2	Kompetenzförderung Azubis: Qualifizierung Ausbilder
ko021_3	Kompetenzförderung Azubis: Berücksichtigung Kompetenzen von Außerhalb
ko021_4	Kompetenzförderung Azubis: Selbstorganisieren von Ausbildungsinhalten
ko021_5	Kompetenzförderung Azubis: Rückmeldung Ausbilder an Azubis

be046_1	Flexibler Arbeitsort: Seit welchem Jahr
be046_einf	Flexibler Arbeitsort: Zahl der Beschäftigten mit einfacher Tätigkeit
be046_qual	Flexibler Arbeitsort: Zahl der Beschäftigten mit qualifizierter Tätigkeit
be046_hoch	Flexibler Arbeitsort: Zahl der Beschäftigten mit hochqualifizierter
be046_5	Flexibler Arbeitsort: Zahl der Azubis
be047_1	Regelungen flexibler Arbeitsort: Feste Beschränkung der Zeit im Home Office
be047_2	Regelungen flexibler Arbeitsort: Individuelle Dokumentation und Monitoring
be047_3	Regelungen flexibler Arbeitsort: Anrechnung der gesamten Arbeitszeit
be048_1	Möglichkeit Homeoffice
be048_2	Hauptgrund: Warum gibt es kein Home Office im Betrieb?
cv009_1	Corona: Einführung Home Office März/Mai 2020
cv009_2	Corona: Übernahme Home Office Regelungen aus März/Mai
be049_1	Office Regelungen aus März/Mai
be049_2	Aufstiegsmöglichkeiten Beschäftigte: Leitung eines Teams oder Projekts
be049_3	Aufstiegsmöglichkeiten Beschäftigte: geregelter Zugang zu Fachkarriere
be049_4	Aufstiegsmöglichkeiten Beschäftigte: Mittlere Führungsposition mit Personalverantwortung
be051_1	Führungskräfte fördern: offensiver Arbeitsstil
be051_2	Führungskräfte fördern: risikofreudige Entscheidungen
be051_3	Führungskräfte fördern: sachgemäße Gestaltung der Arbeitsprozesse
be051_4	Führungskräfte fördern: persönliche Entwicklung der Mitarbeiter
be051_5	Zusammenhalt im Betrieb geprägt durch: Loyalität aller Mitarbeiter
be051_6	Zusammenhalt im Betrieb geprägt durch: Leistungsbereitschaft aller Mitarbeiter
be051_7	Zusammenhalt im Betrieb geprägt durch: Einhaltung formaler Regeln
be051_8	Zusammenhalt im Betrieb geprägt durch: Engagement für stetiges Unternehmenswachstum
be051_9	Strategie des Betriebs: die Produktivität zu steigern
be051_10	Strategie des Betriebs: die Mitarbeiter zu beteiligen
be051_11	Strategie des Betriebs: ehrgeizige wirtschaftliche Ziele zu erreichen
be051_12	Strategie des Betriebs: neue Ressourcen zu erschließen
be010_13	Wiedereingliederung von Produktionen oder Dienstleistungen.
di001_18	neuartige Formen der Kommunikation und Zusammenarbeit
di001_19	Unterstützung von projektförmiger und betriebsübergreifender Zusammenarbeit
di070einf_1	Beschäftigte einfacher Tätigkeit: Nutzung nicht-portable digitale IKT
di070einf_2	Beschäftigte einfacher Tätigkeit: Nutzung portable digitale IKT
di070qual_1	Beschäftigte qualifizierte Tätigkeit: Nutzung nicht-portable digitale IKT
di070qual_2	Beschäftigte qualifizierte Tätigkeit: Nutzung portable digitale IKT
di070hoch_1	Beschäftigte hoch qualifizierte Tätigkeit: Nutzung nicht-portable digitale IKT
di070hoch_2	Beschäftigte hoch qualifizierte Tätigkeit: Nutzung portable digitale IKT

di071einf_1	Beschäftigte einfacher Tätigkeit: Nutzung Produktionsspezifische Software
di071einf_2	Beschäftigte einfacher Tätigkeit: Nutzung Kommunikationssoftware
di071qual_1	Beschäftigte qualifizierte Tätigkeit: Nutzung Produktionsspezifische Software
di071qual_2	Beschäftigte qualifizierte Tätigkeit: Nutzung Kommunikationssoftware
di071hoch_1	Beschäftigte hoch qualifizierte Tätigkeit: Nutzung Produktionsspezifische Software
di071hoch_2	Beschäftigte hoch qualifizierte Tätigkeit: Nutzung Kommunikationssoftware
di073	Bewertung des regionalen Internets
be032_1	Gilt in Ihrem Betrieb ein Branchentarifvertrag?
be032_2	Gilt in Ihrem Betrieb ein Haus- bzw. Firmentarifvertrag?
bo022	Beteiligung an Ausbildungsentscheidungen im Betrieb
bo023	Geschlecht
bo024	Alter
bo025	Geburtsland
bo026	Einschätzung persönlicher Risikobereitschaft
bo027	Bereitschaft zum finanziellen Verzicht in Gegenwart zum langfristigen
bo028	Einschätzung der persönlichen Geduld