

## **BIBB-Qualifizierungspanel long**

### **Variablenliste Querschnittsdatensatz 2020**

| <b>Variable</b>           | <b>Variablenlabel</b>   |
|---------------------------|---|
| lfd                       | Systemfreie Identifikationsnummer   |
| jahr                      | Jahr der Erhebung   |
| ab094                     | Anteil Azubis mit Vergütung in Höhe der Novelle des Berufsbildungsgesetzes        |
| ab095_1                   | Anzahl der hauptamtlichen Ausbilder   |
| ab095_2                   | Anzahl weiterer Beschäftigter mit Ausbildungsaufgaben                             |
| ab096                     | Zum 31.12.19: Azubis nach BBiG/HwO mit Migrationshintergrund?                     |
| ab097                     | Zum 31.12.19: Anzahl Azubis nach BBiG/HwO mit Migrationshintergrund               |
| ab098                     | Anzahl Bewerber mit Migrationshintergrund für Ausbildungen nach BBiG/HwO in 19/20 |
| ab093                     | Anzahl Geflüchteter unter Bewerbern für Ausbildung nach BBiG/HwO                  |
| in001_1                   | Azubis mit Schwerbehinderung 31.12.19: bei Azubis nach BBiG/HwO                   |
| in001_2                   | Azubis mit Schwerbehinderung 31.12.19: bei Azubis in Fachpraktikerausbildungen    |
| in001_3                   | Azubis mit Schwerbehinderung 31.12.19: bei Azubis Gesundheitswesen/Sozialpflege   |
| in002                     | Anzahl Azubis nach BBiG/HwO mit Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung             |
| in003_1_kldb2010_5steller | Bezeichnung Ausbildungsberuf nach BBiG oder HwO (1) (Kldb2020 5steller)           |
| in003_2_kldb2010_5steller | Bezeichnung Ausbildungsberuf nach BBiG oder HwO (2) (Kldb2020 5steller)           |
| in003_3_kldb2010_5steller | Bezeichnung Ausbildungsberuf nach BBiG oder HwO (3) (Kldb2020 5steller)           |
| in004                     | Anzahl Azubis nach BBiG/HwO in Fachpraktikerausbildung zum 31.12.2019             |
| in005_1                   | 1. Nennung Fachpraktikeraus. mit Auzubis mit Behinderung (31.12.19) §66BBiG/§42r  |
| in005_2                   | 2. Nennung Fachpraktikeraus. mit Auzubis mit Behinderung (31.12.19) §66BBiG/§42r  |
| in005_3                   | 3. Nennung Fachpraktikeraus. mit Auzubis mit Behinderung (31.12.19) §66BBiG/§42r  |
| in006_1                   | Arten von Behinderung der Azubis: Körperliche Behinderung                         |
| in006_2                   | Arten von Behinderung der Azubis: Sinnesbehinderung                               |

|           |   |
|-----------|---|
| in006_3   | Arten von Behinderung der Azubis: Innere Erkrankungen, Organschäden                       |
| in006_4   | Arten von Behinderung der Azubis: Geistige Behinderung                                    |
| in006_5   | Arten von Behinderung der Azubis: Lernbehinderung   |
| in006_6   | Arten von Behinderung der Azubis: Psychische Erkrankung                                   |
| in006_7   | Arten von Behinderung der Azubis: Sonstiges   |
| ps043     | Anzahl Crowd Worker (31.12.2019)  |
| mi001c    | Anzahl Beschäftigte mit Migrationshintergrund in Leitungsposition                         |
| mi004_1   | Gezieltes Ansprechen von Bewerbern mit Migrationshintergrund in Stellenausschreibung      |
| mi004_2   | Einstellung von Bewerbern mit nicht anerkannten Qualifikationen in letzte 5J?             |
| mi004_3   | Nutzung anonymisierter Bewerbungsverfahren?   |
| wb020     | Anzahl Beschäftigter die im Jahr 2019 an anderen Weiterbildungen teilnahmen               |
| wb021einf | Anzahl Beschäftigter in and. WB: Beschäftigtengruppe: einfache Tätigkeiten                |
| wb021qual | Anzahl Beschäftigter in and. WB: Beschäftigtengruppe: qualifizierte Tätigkeiten           |
| wb021hoch | Anzahl Beschäftigter in and. WB: Beschäftigtengruppe: hochqualifizierte Tätigkeiten       |
| wb022     | Existenz spezieller Förderungsmaßnahmen für Menschen mit Migrationshintergrund?           |
| wb023     | Zeitpunkt der Weiterbildungsmaßnahmen   |
| wb024     | Beteiligung an direkten Kosten von Weiterbildungsmaßnahmen?                               |
| mi005     | Existenz schriftlich fixierter Vereinbarung zum Thema kulturelle Vielfalt im Betrieb      |
| bo014_2   | Im betrieblichen Handeln fühlen wir uns auch dem sozialen Umfeld gegenüber verantwortlich |
| bo014_6   | Im betrieblichen Handeln halten wir uns an vorgegebene Regeln/Verhaltensweisen            |
| bo014_7   | Im betrieblichen Handeln orientieren wir uns an selbstgesetzten Leitbildern               |
| bo014_8   | Im betrieblichen Handeln orientieren wir uns an herausragenden Betrieben der Branche      |
| bo014_9   | Im betrieblichen Handeln müssen wir viele gesetzliche Vorgaben berücksichtigen            |
| bo014_12  | Im betrieblichen Handeln orientieren wir uns an gesellschaftlichen Erwartungen            |
| be010_11  | Weiterer Ausbau der bestehenden Informations- und Kommunikationsinfrastruktur             |
| be010_12  | Weiterer Ausbau der bestehenden digital gesteuerten Produktionsinfrastruktur              |
| in007_1   | Gibt es im Betrieb: Eine Schwerbehindertenvertretung?                                     |
| in007_2   | Gibt es im Betrieb: Ein Diversity-Management-Konzept?                                     |

|          |  |
|----------|--|
| in007_3  | Gibt es im Betrieb: Ein betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)?                  |
| in007_4  | Gibt es im Betrieb: weitere Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung?          |
| in008_1  | Beschreibung Betrieb: Erweiterung Barrierefreiheit durch bauliche Veränderungen        |
| in008_2  | Beschreibung Betrieb: Regelmäßige Analysen zur Belastung am Arbeitsplatz               |
| in009_1  | Beschreibung Betrieb: Flexible Arbeitszeit für Beschäftigte mit Schwerbehinderung      |
| in009_2  | Beschreibung Betrieb: Versetzung schwerbehinderter Mitarbeitende möglich               |
| in010_1  | Beschreibung Betrieb: Schwerbehindertenquote soll erhöht werden                        |
| in010_2  | Beschreibung Betrieb: Maßnahmen zur Inklusion sollen ausgebaut werden                  |
| in011    | Ausbildung von Beschäftigten mit Schwerbehinderung/Gleichstellung in letzten 5 Jahren? |
| in012    | Einsatz von barrierefreier Software im Betrieb?  |
| in013    | Einsatz behinderungskompensierender Technologien im Betrieb?                           |
| in014_1  | Angebot Hilfsmittel: Computer, Ein-/Ausgabegeräte für Computer am Arbeitsplatz         |
| in014_2  | Angebot Hilfsmittel: Arbeitsmobiliar und Einrichtungselemente                          |
| in014_3  | Angebot Hilfsmittel: Hilfsmittel für Transport von Gegenständen                        |
| in014_4  | Angebot Hilfsmittel: Hilfsmittel für Heben/Positionsänderung Gegenstände               |
| in014_5  | Angebot Hilfsmittel: Hilfsmittel zum Erreichen/Greifen von Gegenständen                |
| in014_6  | Angebot Hilfsmittel: Maschinen/Werkzeuge   |
| in014_7  | Angebot Hilfsmittel: Geräte zum Messen/Prüfen/Überwachen                               |
| in014_8  | Angebot Hilfsmittel: Hilfsmittel für Büroorganisation/Informationsspeicherung          |
| in014_9  | Angebot Hilfsmittel: Hilfsmittel für Arbeitsschutz/Arbeitssicherheit                   |
| in014_10 | Angebot Hilfsmittel: Barrierefreie Lernmedien  |
| di001_18 | neuartige Formen der Kommunikation und Zusammenarbeit                                  |
| di001_19 | Unterstützung von projektformiger und betriebsübergreifender Zusammenarbeit            |
| di001_20 | KI Einsatz, maschinelles Lernen bei nicht phys. Arbeitsprozessen                       |
| di001_21 | individuellere Produktionstechnologien   |
| di001_22 | Digitale Geräte am Körper (Wearables)  |
| di001_23 | Autonomer Transport  |
| di064_1  | Veränderung durch Digitalisierung: Der Personalbedarf                                  |
| di064_2  | Veränderung durch Digitalisierung: Berufliche Qualifikationsanforderungen              |
| di064_3  | Veränderung durch Digitalisierung: Betriebliche Investitionen in Weiterbildung         |

|             |   |
|-------------|---|
| di065       | Wichtigkeit: Vorbereitung Beschäftigte auf neue Anforderung durch Digitalisierung                                     |
| di066a      | Einführung Kommunikationstechnologie: Anzahl geschulter Beschäftigter   |
| di066a_einf | Einführung Kommunikationstechnologie: Anzahl geschulter Beschäftigter: einfache Tätigkeiten                           |
| di066a_qual | Einführung Kommunikationstechnologie: Anzahl geschulter Beschäftigter: qualifizierte Tätigkeiten                      |
| di066a_hoch | Einführung Kommunikationstechnologie: Anzahl geschulter Beschäftigter: hoch qualifizierte Tätigkeiten                 |
| di066b      | Einführung Produktions-/Steuerungstechnologie: Anzahl Beschäftigte geschult für Umgang                                |
| di066b_einf | Einführung Produktions-/Steuerungstechnologie: Anzahl Beschäftigte geschult für Umgang: einfache Tätigkeiten          |
| di066b_qual | Einführung Produktions-/Steuerungstechnologie: Anzahl Beschäftigte geschult für Umgang: qualifizierte Tätigkeiten     |
| di066b_hoch | Einführung Produktions-/Steuerungstechnologie: Anzahl Beschäftigte geschult für Umgang: hochqualifizierte Tätigkeiten |
| wb025_1     | Bedarf an Weiterbildung: Berufs- und fachspezifische Kenntnisse   |
| wb025_2     | Bedarf an Weiterbildung: Allgemeine EDV-Anwendungen   |
| wb025_3     | Bedarf an Weiterbildung: Programmierung und Anwenderbetreuung   |
| wb025_4     | Bedarf an Weiterbildung: Soziale Kompetenzen  |
| wb025_5     | Bedarf an Weiterbildung: Kognitive Fähigkeiten und Problemlösungskompetenz  |
| wb026_1     | Anzahl hauptamtlicher Ausbilder mit Teilnahme an Weiterbildung: Digitalisierungskompetenzen                           |
| wb026_2     | Anzahl Ausbilder mit Teilnahme an Weiterbildung: Digitalisierungskompetenzen  |
| wb026_3     | Anzahl Ausbilder mit Teilnahme an Weiterbildung zu Anleitung von Azubis   |
| di067_2     | Existenz Prozesse, die in bestehende Ausbildungsordnung integriert werden sollte                                      |
| di067_1     | Existenz Prozesse, die neue Ausbildungsberufe notwendig machen?   |
| di068       | Angebot Ausbildungsplätze in neuen Berufe nach BBiG/HwO in letzte 2 Jahren?   |
| di069       | Frühe Einbindung hauptamtliche Ausbilder in Entscheidung zu den digitalen Entwicklungen?                              |
| wb027       | Kosten Weiterbildungsausgaben an betrieblichen Personalausgaben in Euro   |
| be032_1     | Gilt in Ihrem Betrieb ein Branchentarifvertrag?   |
| be032_2     | Gilt in Ihrem Betrieb ein Haus- bzw. Firmentarifvertrag?  |
| or006       | Wie viele Gesprächspartner nehmen neben Ihnen an dem Interview teil?  |
| bo016       | In welcher Funktion sind Sie selbst in Ihrem Betrieb tätig?   |
| bo016b      | In welcher Funktion sind Sie selbst in Ihrem Betrieb tätig?   |
| bo016c      | In welcher Funktion sind Sie selbst in Ihrem Betrieb tätig?   |

|       |  |
|-------|--|
| cv001 | Grad der Betroffenheit des Betriebs von Corona     |
| cv002 | Größtes Problem durch Corona                       |
| cv003 | Einschätzung Entwicklung Ausbildungsjahr 2020/2021 |