

## ***BIBB-Qualifizierungspanel 2011-2019 long***

### ***Variablenliste Querschnittsdatensatz 2019***

<b><i>Variable</i></b>	<b><i>Variablenlabel</i></b>
id2	Systemfreie Identifikationsnummer
jahr	Jahr der Erhebung
bo016	In welcher Funktion sind Sie selbst in Ihrem Betrieb tätig?
bo017_1	... einen Inhaber bzw. Gesellschafter
bo017_2	... Mitarbeiter , die den Betrieb, das Werk oder die Niederlassung leiten
bo017_3	... Mitarbeiter oder einen Bereich, die in Ihrem Betrieb für Personalfragen zuständig sind
bo017_4	... Mitarbeiter oder einen Bereich, die in Ihrem Betrieb für Ausbildungsfragen zuständig sind
bo017_5	... Mitarbeiter oder Fachbereiche bzw. -abteilungen, die z.B. für technische, finanzielle Aufgaben zuständig sind
bo017_6	... eine übergeordnete Unternehmens- bzw. Konzernleitung
bo017_7	... einen Betriebs- bzw. Personalrat
bo018	Beteiligung, grundsätzliche Entscheidungen über die Einst. von Arbeits- & Fachkräften
bo019_1	Einfluss... von Ihnen persönlich?
bo019_2	Einfluss... von Seiten der Inhaber oder Gesellschafter?
bo019_3	Einfluss... von der Betriebsleitung, der Geschäftsführung bzw. einem ihrer Vertreter
bo019_4	Einfluss... von der Personalabteilung bzw. von Mitarbeitern, die in Ihrem Betrieb für Personalfragen zuständig sind
bo019_5	Einfluss... von der Ausbildungsabteilung bzw. von Mitarbeitern, die in Ihrem Betrieb für Ausbildungsfragen zuständig sind
bo019_6	Einfluss der jeweiligen Fachabteilungen
bo019_7	Einfluss der übergeordneten Unternehmens- bzw. Konzernleitung?
bo019_8	Einfluss des Betriebs- bzw. Personalrates oder von Vertretern aus diesen Gremien

bo020	Entscheidungen, ob und in welchem Umfang in Ihrem Betrieb Auszubildende eingestellt werden
bo021_1	Einfluss Ausbildung... von Ihnen persönlich?
bo021_2	Einfluss Ausbildung... von Seiten der Inhaber oder Gesellschafter?
bo021_3	Einfluss Ausbildung... von der Betriebsleitung, der Geschäftsführung bzw. deren Vertretern
bo021_4	Einfluss Ausbildung von der Personalabteilung bzw. Mitarbeitern zuständig für Personalfragen
bo021_5	Einfluss Ausbildung... von der Ausbildungsabteilung
bo021_6	Einfluss Ausbildung... der jeweiligen Fachabteilungen
bo021_7	Einfluss Ausbildung ... der übergeordneten Unternehmens- bzw. Konzernleitung?
bo021_8	Einfluss Ausbildung... des Betriebs- bzw. Personalrates oder von Vertretern aus diesen Gremium
bo002	Welche der Organisationsformen passt am ehesten zu ihrem Betrieb?
be010_11	Weiterer Ausbau der bestehenden Informations- und Kommunikationsinfrastruktur.
be010_12	Weiterer Ausbau der bestehenden digital gesteuerten Produktionsinfrastruktur.
bo007	Kooperationsnetzwerk mit anderen Betrieben
bo008	Strukturtyp des Kooperationsnetzwerks
bo013	Kooperation mit Forschungseinrichtungen, Universitäten, Technologiezentren u. ä.?
bo014_2	Im betrieblichen Handeln fühlen wir uns auch dem sozialen Umfeld ggü. Verantwortlich
bo014_6	Im betrieblichen Handeln halten wir uns an vorgegebene Regeln/Verhaltensweisen
bo014_7	Im betrieblichen Handeln orientieren wir uns an selbstgesetzten Leitbildern
bo014_8	Im betrieblichen Handeln orientieren wir uns an herausragenden Betrieben der Branche
bo014_9	Im betrieblichen Handeln müssen wir viele gesetzliche Vorgaben berücksichtigen
bo014_12	Im betrieblichen Handeln orientieren wir uns an gesellschaftlichen Erwartungen
bo015_1	Im Marktsegment ständige Veränderung der Marktverhältnisse/wirtschaftlichen Bedingungen

bo015_2	Im Marktsegment kompliziert geworden, Marktstrategie zu entwickeln
bo015_3	Im Marktsegment Vielzahl an Konkurrenten
bo015_4	Im Marktsegment verschiedene, wichtige Teilmärkte entstanden
bo015_5	Im Marktsegment spürbarer Nachfragerückgang für Produkte/Dienstleistungen
ab009	Betrieb hat in mehr als 5 Ausbildungsberufen ausgebildet
ab091	Auszubildende mit dualem Studium
ab092	Anzahl Auszubildende mit dualem Studium
ab039	Anzahl Azubis: Antritt zur Abschlussprüfung 2018
ab041	Anzahl Azubis: Bestandene Abschlussprüfung 2018
ab043_1	Vom Betrieb unbefristet übernommen: Anzahl Azubis 2018
ab043_2	Vom Betrieb befristet übernommen: Anzahl gewerblich-technisch Azubis 2018
ab043_3	Betrieb auf eigenen Wunsch verlassen: Anzahl Azubis 2018
ab043_4	Betriebsbedingt nicht übernommen: Anzahl Azubis 2018
ab043_5	Wg. Prüfungsnoten nicht übernommen: Anzahl Azubis 2018
ab093	Anzahl Bewerber Geflüchtete, Ausbildungsstellen BBiG oder HwO
ab057a	Wann hat Ihr Betrieb zuletzt Auszubildende nach BBiG oder HwO neu eingestellt?
ab057b	Entwicklung der neu eingestellten Azubis nach BBiG oder HwO
mo010_1	Gründe weniger Ausbildung: eher fertig ausgebildete Fachkräfte benötigt
mo010_2	Gründe weniger Ausbildung: eher Fachkräfte mit Bachelorabschluss
mo010_3	Gründe weniger Ausbildung: keinen Bedarf an selbst ausgebildeten Nachwuchskräften
mo010_4	Gründe weniger Ausbildung: Auszubildende nicht mehr hätten übernehmen können
mo010_5	Gründe weniger Ausbildung: eher gering qualifizierte Beschäftigte eingestellt
mo010_6	Gründe weniger Ausbildung: häufiger Azubis auf eigenen Wunsch Betrieb verlassen
mo011_1	Bewerbersuche: weniger oder gar keine Bewerbungen erhalten
mo011_2	Bewerbersuche: keine geeigneten Bewerbungen für Ausbildungsstellen mehr erhalten
mo011_3	Bewerbersuche: zugesagte Ausbildungsstelle nicht angetreten

mo011_4	Bewerbersuche: Suche nach geeigneten Auszubildenden zu zeit- und kostenintensiv
mo011_5	Bewerbersuche: Ausbildungsberufe für Bewerber nicht attraktiv genug
mo012_1	Organisation/Kosten: Kosten für die Ausbildung gestiegen
mo012_2	Organisation/Kosten: weniger Möglichkeiten gehabt hat, Azubis produktiv einzusetzen
mo012_3	Organisation/Kosten: in der Vergangenheit Ausbildungsstellen nicht besetzen konnte
mo012_4	Organisation/Kosten: Auszubildende nicht mehr so intensiv wie erforderlich betreuen
mo012_5	Organisation/Kosten: nicht mehr alle Ausbildungsinhalte vermitteln konnte
mo013	Würde Ihr Betrieb gerne, (in größerem Umfang) nach BBiG oder HwO ausbilden
mo014_1	Unterstützung: der Gewinnung von geeigneten Bewerbern
mo014_2	Unterstützung: der Nachhilfe zur Verbesserung der berufsschulischen Leistungen
mo014_3	Unterstützung: der Vermittlung bei Konfliktsituationen zwischen Auszubildenden und Ausbildern
mo014_4	Unterstützung: der Reduzierung der Ausbildungskosten
mo014_5	Unterstützung: der Vermittlung von Ausbildungsinhalten, die wir in unserem Betrieb nicht abdecken können
mo014_6	Unterstützung: der Pädagogische Qualifizierung des Ausbildungspersonals
mo014_7	Unterstützung: der Durchführung des 1. Ausbildungsjahrs durch externen Bildungsanbieter
mo015_1	Maßnahme: Assistierte Ausbildung
mo015_2	Maßnahme: Ausbildungsbegleitende Hilfen, kurz abH
mo015_3	Maßnahme: Einstiegsqualifizierung, kurz EQ
mo015_4	Maßnahme: Verbundausbildung, d.h. gem. Ausbildung mit anderen Betrieben
mo015_5	Maßnahme: Externe Beratung zu allen Ausbildungsfragen , EXAM
mo015a	Eingesetzte Maßnahmen, Empfehlung andere Betriebe
ps040	Anzahl Werk- oder Dienstvertragsnehmer (31.12.2018)
ps041	Anzahl Praktikanten/FWJler (31.12.2018)

ps044	Anzahl Beschäftigte mit amtlich anerkannter Schwerbehinderung (31.12.2018)
ps039	Anzahl Beschäftigte mit Bachelorabschluss
mi001a	Anzahl Beschäftigte mit Migrationshintergrund
mi002_einf	Anzahl Beschäftigte mit Migrationshintergrund mit einfachen Tätigkeiten
mi002_qual	Anzahl Beschäftigte mit Migrationshintergrund mit qualifizierten Tätigkeiten
mi002_hoch	Anzahl Beschäftigte mit Migrationshintergrund mit hochqualifizierten Tätigkeiten
pb020_1	Anzahl der wieder zu besetzenden Arbeitsstellen -2018
pb020_1_imp	Anzahl der wieder zu besetzenden Arbeitsstellen -2018 imputiert
pb020_2	Anzahl der neu geschaffenen Arbeitsstellen -2018
pb020_2_imp	Anzahl der neu geschaffenen Arbeitsstellen -2018 imputiert
pb022	Interne Besetzung frei gewordener Arbeitsstellen -2018
pb023	Anzahl der internen Besetzungen frei gewordener Arbeitsstellen -2018
pb023_imp	Anzahl der internen Besetzungen frei gewordener Arbeitsstellen -2018 imputiert
pb024_1	Anzahl Personalabgänge durch Kündigung seitens des Arbeitnehmers
pb024_2	Anzahl Personalabgänge durch Kündigung durch den Betrieb
pb024_3	Anzahl Personalabgänge durch Auflösungsvertrag
pb024_4	Anzahl Personalabgänge durch Ablauf eines befristeten Arbeitsvertrags
pb024_5	Anzahl Personalabgänge durch reguläre Verrentung
pb024_6	Anzahl Personalabgänge durch Frühverrentung
pb024_7	Anzahl Personalabgänge Sonstige Gründe
ko001_1	Kompetenzmanagement: Mitarbeiterkompetenz wird berücksichtigt aber nicht erfasst
ko001_2	Kompetenzmanagement: Mitarbeiterkompetenz wird systematisch erfasst
ko001_4	Kompetenzmanagement: vorhandene/benötigte Kompetenzen der Mitarbeiter werden abgeglichen
ko001_5	Kompetenzmanagement: Berücksichtigung sozialer/personaler/methodischer Kompetenz
ko013_1	finanziellen Bonus, z.B. durch eine Gehaltserhöhung oder durch eine Einmalzahlung

ko013_2	Bei entsprechenden Kompetenzen werden neue, verantwortungsvollere Aufgaben und Tätigkeiten
ko013_3	Bei einem negativen Ergebnis der Kompetenzerfassung werden neue, einfachere Aufgaben
ko013_4	gezielt interne Qualifizierungsmaßnahmen ergriffen,
ko013_5	Qualifizierungsmaßnahmen, Zertifikat oder anderen Nachweis
ko014_1	Unterstützung bei der Aufnahme einer dualen Ausbildung im Betrieb
ko014_2	Unterstützung bei der Teilnahme an einer betrieblichen Nachqualifizierung
ko014_3	Unterstützung den beim Erwerb von Teilqualifikationen/Ausbildungsbausteinen
ko014_4	Unterstützung bei der Zulassung zur Externenprüfung
ko014_5	Unterstützung bei der Validierung von Kompetenzen
ko014_6	Unterstützung bei der Anerkennung einer ausl. Berufsqualifikation
ko014_7	Unterstützung bei der Organisation der Teilnahme an sonstigen Angeboten
ko015_1	Unterstützung Beschäftigte mit qualifizierten Tätigkeiten: einen Fortbildungsabschluss zu machen
ko015_2	Unterstützung Beschäftigte mit qualifizierten Tätigkeiten: weiteren qualifizierenden Berufsabschluss zu erwerben
ko015_3	Unterstützung Beschäftigte mit qualifizierten Tätigkeiten: ein Studium zu absolvieren
mo003_1	Regelungen im Betrieb: Flexible Arbeitszeiten, z. B. Gleitzeit
mo003_2	Regelungen im Betrieb: Flexibler Arbeitsort, z. B. Homeoffice
mo003_3	Regelungen im Betrieb: Systematische Personalentwicklung
mo003_6	Regelungen im Betrieb: Langzeitarbeitskonten
mo003_8	Regelungen im Betrieb: Systematische Arbeitsplatzwechsel (Job Rotation)
mo003_9	Regelungen im Betrieb: Wechselnde personelle Zusammensetzung von Projektteams
mo004_1	Anreize: Erfolgsabhängige Entgeltbestandteile/finanzielle Mitarbeiterbeteiligung
mo004_2	Anreize: Zielvereinbarungen mit Beschäftigten
mo004_3	Anreize: Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
mo004_4	Anreize: Regelungen zur Altersvorsorge
mo006_1	Die ausführenden Beschäftigten stimmen sich direkt miteinander ab

mo006_2	Arbeitsvorgänge werden von einer zentralen Stelle oder Person beaufsichtigt
mo006_3	Arbeitsvorgänge und=-prozesse sind durch Vorschriften genau vorgeschrieben
mo006_4	Arbeitsergebnisse sind vorgeschrieben, die Mittel zur Erreichung freigestellt
mo006_5	Für Arbeiten setzen wir Arbeitskräfte mit bestimmten Qualifikation/Fähigkeiten ein
mo006_6	Unsere Beschäftigten haben gemeinsame Arbeitsnormen
di001_9	Nutzung Technologie: Nicht portable digitale Inf. & Kommunikationstechnik
di001_12	Nutzung Technologie: Portable digitale Informations- und Kommunikationstechnolog
di001_10	Nutzung Technologie: Web-2.0-Anwendungen, Internet-Foren, Blogs
di001_13	Nutzung Technologie: Sensorbasierte computergesteuerte Anlagen
di001_14	Nutzung Technologie: Eigenes Angebot oder Nutzung von Smart Services
di001_15	Nutzung Technologie: Individuelle Sicherheitstechnologien
di001_11	Nutzung Technologie: Von der Bedienung durch Beschäftigte autonome Technologien
di001_17	Nutzung Technologie: Einsatz künstlicher Intelligenz und maschinelles Lernen
di001_16	Nutzung Technologie: Digitale Hilfsmittel für körperlich Beeinträchtigte
be022_1	Hilfsmittel für körperlich Beeinträchtigte
be022_2	Entwicklung... Geschäftsvolumen
be022_3	Entwicklung... Auslandsumsatz
be022_4	Entwicklung... Investitionssumme
be029_einf1	Wöchentliche Arbeitszeit Vollzeitbeschäftigter: einfache Tätigkeit
be029_qual1	Wöchentliche Arbeitszeit Vollzeitbeschäftigter: qualifizierte Tätigkeit
be029_hoch1	Wöchentliche Arbeitszeit Vollzeitbeschäftigter: hochqualifizierte Tätigkeit
be032_1	Gilt in Ihrem Betrieb ein Branchentarifvertrag?
be032_2	Gilt in Ihrem Betrieb ein Haus- bzw. Firmentarifvertrag?