

		VIGNETTEN
Vignettent ext1		<p>Wenn B0int=1 und in E04a gültige Angabe</p> <p>Zum Schluss geht es nochmal um die Ausbildung in Ihrem Betrieb.</p> <p>Bitte stellen Sie sich einmal unabhängig von der derzeitigen Situation in Ihrem Betrieb vor, dass Ihr Betrieb akut Auszubildende sucht und Ihnen sechs Bewerbungen vorliegen.</p> <p>Ich werde Ihnen die Bewerber einzeln vorstellen und Sie um Ihre Einschätzung bitten, mit welcher Wahrscheinlichkeit Sie diese Personen zu einem Vorstellungsgespräch einladen würden.</p> <p>Der Einfachheit halber gehen Sie bitte davon aus, dass sich die Bewerber nur in den Merkmalen, Kenntnissen und Kompetenzen unterscheiden, die ich Ihnen jeweils vorlesen werde. In allen anderen Merkmalen gibt es keine Unterschiede.</p>
Vignettent ext2		<p>Bitte schauen Sie auf die Liste 47.</p> <p>INT: BESTÄTIGEN LASSEN, DASS LISTE GESPRÄCHSPARTNER VORLIEGT.</p> <p>Dort sind alle Merkmale, Kenntnisse und Kompetenzen aufgeführt, in denen sich die Bewerber unterscheiden. Das wären...</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nachname - Geschlecht - Aufenthaltsdauer in Deutschland - Höchster Bildungsabschluss - Kenntnisse über den Beruf, d.h. erste Erfahrungen über die Anforderungen im Beruf, z.B. durch Praktika erworben - Digitale Kompetenzen, d.h. z. B. Nutzung relevanter Software - Analytische Kompetenzen, d.h. z.B. gutes Reflexionsvermögen, die Fähigkeiten neue Informationen zu suchen und diese zu verarbeiten - Soziale Kompetenzen, d.h. Teamfähigkeit, effiziente Kommunikation und Kooperation sowie interkulturelle Kompetenz <p>Die genannten Kenntnisse und Kompetenzen der Bewerber sind aufgrund der Bewerbungsunterlagen mit den Schulnoten „sehr gut“, „gut“ und „befriedigend“ eingestuft.</p>
Vignettent ext3		<p>Bitte stellen Sie sich nun vor, Sie sind akut auf der Suche nach einem oder einer Auszubildenden im Ausbildungsberuf [PROG: Bitte zuerst genannten Beruf aus E04a einblenden].</p> <p>Ich stelle Ihnen die sechs Bewerber nun einzeln vor und bitte Sie, mir <u>nur aufgrund der genannten Eigenschaften</u> zu sagen, mit welcher Wahrscheinlichkeit Sie die jeweilige Person zu einem Vorstellungsgespräch einladen würden.</p>

