

Referenz-Betriebs-System ➤ RBS

Umfrage 3 / 2002 - Teil I

Betriebliche Einschätzung tariflicher Ausbildungsförderung

Die Tarifparteien haben in den letzten Jahren in vielen Tarifbereichen Vereinbarungen zur Förderung von Ausbildung und Übernahme abgeschlossen. Mit dieser Befragung möchten wir ermitteln, wie die Betriebe diese tariflichen Vereinbarungen einschätzen und welche Bedeutung sie derzeit für die betriebliche Ausbildungspraxis haben.

<p>1. Wie viele Auszubildende hat Ihr Betrieb im Jahr 2002 eingestellt (neue Ausbildungsverträge nach BBiG bzw. HwO)?</p> <p>v3501 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Auszubildende</p> <p>v3502 <input type="checkbox"/> Keine neuen Auszubildenden</p>	<p>7. Gab es im Jahr 2002 im Tarifbereich Ihres Betriebes eine tarifliche Regelung zur Sicherung bzw. Erhöhung des Ausbildungsplatzangebots?</p> <p>v3514 <input type="checkbox"/> Ja</p> <p>2 <input type="checkbox"/> Nein (\ bitte weiter mit Frage 13)</p> <p>3 <input type="checkbox"/> Ich weiß nicht (\ bitte weiter mit Frage 13)</p>																																									
<p>2. Wie viele Auszubildende Ihres Betriebes haben im Jahr 2002 ihre Ausbildung erfolgreich abgeschlossen?</p> <p>v3503 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Auszubildende</p> <p>v3504 <input type="checkbox"/> Keine Abschlüsse (\ bitte weiter mit Frage 5)</p>	<p>8. Welches Ziel wurde mit der tariflichen Regelung verfolgt?</p> <p>v3515 <input type="checkbox"/> Erhöhung der Ausbildungsplatzzahl</p> <p>v3516 <input type="checkbox"/> Sicherung der vorhandenen Ausb.-Plätze</p> <p>v3517 <input type="checkbox"/> Der genaue Inhalt der Regelung ist mir nicht bekannt (\ bitte weiter mit Frage 13)</p>																																									
<p>3. Hat Ihr Betrieb diese Auszubildenden nach Ausbildungsabschluss in ein Beschäftigungsverhältnis übernommen?</p> <p>v3505 <input type="checkbox"/> Ja, alle (\ bitte weiter mit Frage 5)</p> <p>2 <input type="checkbox"/> Ja, teilweise, und zwar <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> v3506 Auszubildungsabsolventen (bitte Anzahl nennen)</p> <p>3 <input type="checkbox"/> Nein</p>	<p>9. Sah die tarifliche Regelung eine finanzielle Entlastung der Ausbildungsbetriebe vor (z.B. durch Einfrieren oder Absenken der Ausbildungsvergütung)?</p> <p>v3518 <input type="checkbox"/> Ja 2 <input type="checkbox"/> Nein 3 <input type="checkbox"/> Weiß nicht</p>																																									
<p>4. Warum konnte Ihr Betrieb nicht alle bzw. keine Ausbildungsabsolventen übernehmen? (Mehrfachantworten möglich)</p> <p>v3507 <input type="checkbox"/> Betrieb hatte keinen entsprechenden Fachkräftebedarf</p> <p>v3508 <input type="checkbox"/> Ausbildungsabsolventen verließen Betrieb aus eigenem Entschluss</p> <p>v3509 <input type="checkbox"/> Absolventen waren für Übernahme nicht geeignet</p> <p>v3510 <input type="checkbox"/> andere Gründe (bitte nennen)</p> <p>v3511.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>10. Welche Bedeutung hatte die tarifliche Regelung für die Bereitstellung von Ausbildungsplätzen in Ihrem Betrieb?</p> <p>Stufen Sie die Bedeutung anhand der folgenden Skala ein. Dabei bedeutet 1= „sehr große Bedeutung“ und 5= „überhaupt keine Bedeutung“</p> <p>v3519 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5</p>																																									
<p>5. Ist Ihr Betrieb an einen Tarifvertrag gebunden?</p> <p>v3512 <input type="checkbox"/> Ja</p> <p>2 <input type="checkbox"/> Nein (\ bitte weiter mit Frage 13)</p>	<p>11. Hätte Ihr Betrieb ohne diese tarifliche Regelung im Jahr 2002 weniger Auszubildende eingestellt?</p> <p>v3520 <input type="checkbox"/> Ja 2 <input type="checkbox"/> Nein</p> <p>3 <input type="checkbox"/> Trifft nicht zu, keine Auszubild. eingestellt</p>																																									
<p>6. Handelt es sich um einen Flächen- oder Haustarifvertrag?</p> <p>v3513 <input type="checkbox"/> Flächentarifvertrag</p> <p>2 <input type="checkbox"/> Haustarifvertrag</p>	<p>12. Ist die Sicherung bzw. Erhöhung des Ausbildungsangebots in der tariflichen Regelung verbindlich festgelegt (z.B. tarifliche Verpflichtung, Tarifzusage) oder handelt es sich um eine eher unverbindliche Regelung (z.B. tarifliche Empfehlung, Appell)?</p> <p>v3521 <input type="checkbox"/> Verbindlich</p> <p>2 <input type="checkbox"/> Eher unverbindlich</p> <p>3 <input type="checkbox"/> Weiß nicht</p>																																									
<p>13. Stufen Sie bitte anhand der jeweiligen Skala ein, inwieweit Sie den folgenden Aussagen zustimmen. (Skala von 1= „stimme voll zu“ bis 5 = „stimme überhaupt nicht zu“)</p> <p>Verbindliche tarifliche Regelungen zur Sicherung bzw. zur Erhöhung des Ausbildungsplatzangebots</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>... beeinträchtigen die Entscheidungsfreiheit des Betriebes zu stark</td> <td>v3522</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>... sollten die Betriebe immer auch finanziell entlasten.....</td> <td>v3523</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>... führen zu einem Imagegewinn für den Betrieb bzw. die Branche</td> <td>v3524</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>... können einen wichtigen Beitrag zur Nachwuchssich. der Branche leisten</td> <td>v3525</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>... verbessern bei Ausbildungsfragen die Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung im Betrieb</td> <td>v3526</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	... beeinträchtigen die Entscheidungsfreiheit des Betriebes zu stark	v3522	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	... sollten die Betriebe immer auch finanziell entlasten.....	v3523	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	... führen zu einem Imagegewinn für den Betrieb bzw. die Branche	v3524	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	... können einen wichtigen Beitrag zur Nachwuchssich. der Branche leisten	v3525	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	... verbessern bei Ausbildungsfragen die Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung im Betrieb	v3526	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1	2	3	4	5																																					
... beeinträchtigen die Entscheidungsfreiheit des Betriebes zu stark	v3522	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																				
... sollten die Betriebe immer auch finanziell entlasten.....	v3523	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																				
... führen zu einem Imagegewinn für den Betrieb bzw. die Branche	v3524	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																				
... können einen wichtigen Beitrag zur Nachwuchssich. der Branche leisten	v3525	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																				
... verbessern bei Ausbildungsfragen die Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung im Betrieb	v3526	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																				

14. Gab es im Jahr 2002 im Tarifbereich Ihres Betriebes eine tarifliche Regelung zur Übernahme von Ausbildungsabsolventen?
 v3527 1 o Ja
 2 o Nein (\ bitte weiter mit Frage 21)
 3 o Trifft nicht zu, keine Tarifbind. (\ Frage 21)
 4 o Weiß nicht (\ Frage 21)

15. Ist die Übernahme von Ausbildungsabsolventen verbindlich (z.B. tarifliche Verpflichtung, Tarifzusage) oder eher unverbindlich (z.B. tarifliche Empfehlung, Appell) geregelt?
 v3528 1 o Verbindlich
 2 o Eher unverbindlich (\ Frage 17)
 3 o Weiß nicht

16. Sind in der tariflichen Regelung Ausnahmeregelungen genannt, die Ihren Betrieb von der Übernahmeverpflichtung ausnehmen?
 v3529 1 o Ja 2 o Nein 3 o Weiß nicht

17. Sieht die tarifliche Regelung eine grundsätzlich befristete oder unbefristete Übernahme von Ausbildungsabsolventen vor?
 v3530 1 o befristet 2 o keine Festlegung
 3 o unbefristet 4 o weiß nicht
 5 o teils-teils

18. Sieht die tarifliche Regelung eine finanzielle Entlastung vor (z.B. durch Absenken des Eingangsentgeltes der Ausbildungsabsolventen)?
 v3531 1 o Ja 2 o Nein 3 o Weiß nicht

19. Welche Bedeutung hatte die tarifliche Regelung für die Übernahme von Ausbildungsabsolventen in Ihrem Betrieb?
 Schätzen Sie die Bedeutung anhand der folgenden Skala ein. Dabei bedeutet 1 = „sehr große Bedeutung“ und 5 = „überhaupt keine Bedeutung“.
 v3532 1 o 1 2 o 2 3 o 3 4 o 4 5 o 5

20. Hätte Ihr Betrieb ohne diese tarifliche Regelung im Jahr 2002 weniger Ausbildungsabsolventen eingestellt?
 v3533 1 o Ja
 2 o Nein
 3 o Trifft nicht zu, da keine Absolventen übernommen

21. Gab es im Jahr 2002 in Ihrem Betrieb eine betriebsinterne Vereinbarung zwischen Betriebsleitung und Arbeitnehmervertretung zur Übernahme von Ausbildungsabsolventen nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss?
 v3534 1 o Ja 2 o Nein

22. Stufen Sie anhand der jeweiligen Skala ein, inwieweit Sie den folgenden Aussagen zustimmen. (Skala von 1 = „stimme voll zu“ bis 5 = „stimme überhaupt nicht zu“)

Verbindliche tarifliche Regelungen zur Übernahme von Ausbildungsabsolventen

	1	2	3	4	5
.... beeinträchtigen die Entscheidungsfreiheit des Betriebes zu stark v3535	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
.... sollten den Betrieb immer auch finanziell entlasten v3536	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
.... führen zu einem Imagegewinn für den Betrieb bzw. die Branche v3537	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
.... sind ein wichtiges Instrument zur Gewinnung leistungsstärkerer Ausbildungsplatzbewerber v3538	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
.... verbessern bei Übernahmefragen die Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung im Betrieb v3539	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ausbildung sollte immer vor Übernahme gehen v3540	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

23. Stufen Sie anhand der jeweiligen Skala ein, inwieweit Sie den folgenden Aussagen zustimmen. (Skala von 1 = „stimme voll zu“ bis 5 = „stimme überhaupt nicht zu“)

Eine tarifliche Regelung ist sinnvoll

	1	2	3	4	5
.... zur Sicherung des Ausbildungsangebotes v3541	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
.... zur Sicherung der betrieblichen Ausbildungsqualität in der Branche v3542	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
.... zur Steigerung der Attraktivität betriebl. Ausbildung in der Branche v3543	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
.... zur Verbesserung der Übernahme von Ausbildungsabsolventen v3544	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
.... zur Finanzierung der betrieblichen Ausbildung in der Branche v3545	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
.... zur Finanzierung der betrieblichen Weiterbildung in der Branche ... v3546	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
.... in anderen Bereichen der betrieblichen Aus- und Weiterbildung, und zwar (bitte nennen) v3547.....					

v3548 allgemeine Bemerkungen, Kritik, Kommentare

Für Ihre Mitarbeit bedanken wir uns herzlich.

(Rücksendeadresse passt in ein Fensterkuvert!)

Fragen zum Inhalt beantworten gerne:



**Bundesinstitut für Berufsbildung
 AB 1.1 ➤ RBS**

53043 Bonn

Bitte senden Sie den ausgefüllten Fragebogen per Post an uns zurück oder faxen Sie ihn an folgende Telefax-Nummer:

