

14. **Gab es im Jahr 2002 im Tarifbereich Ihres Betriebes eine tarifliche Regelung zur Übernahme von Ausbildungsabsolventen?**

Ja
 Nein (\ bitte weiter mit Frage 21)
 Trifft nicht zu, keine Tarifbindung (\ Frage 21)
 Weiß nicht (\ Frage 21)

15. **Ist die Übernahme von Ausbildungsabsolventen verbindlich** (z.B. tarifliche Verpflichtung, Tarifzusage) **oder eher unverbindlich** (z.B. tarifliche Empfehlung, Appell) **geregelt?**

Verbindlich
 Eher unverbindlich (\ Frage 17)
 Weiß nicht

16. **Sind in der tariflichen Regelung Ausnahmeregelungen genannt, die Ihren Betrieb von der Übernahmeverpflichtung ausnehmen?**

Ja Nein Weiß nicht

17. **Sieht die tarifliche Regelung eine grundsätzlich befristete oder unbefristete Übernahme von Ausbildungsabsolventen vor?**

befristet keine Festlegung
 unbefristet weiß nicht
 teils-teils

18. **Sieht die tarifliche Regelung eine finanzielle Entlastung vor** (z.B. durch Absenken des Eingangsentgeltes der Ausbildungsabsolventen)?

Ja Nein Weiß nicht

19. **Welche Bedeutung hatte die tarifliche Regelung für die Übernahme von Ausbildungsabsolventen in Ihrem Betrieb?**
 Schätzen Sie die Bedeutung anhand der folgenden Skala ein. Dabei bedeutet 1 = „sehr große Bedeutung“ und 5 = „überhaupt keine Bedeutung“.

1 2 3 4 5

20. **Hätte Ihr Betrieb ohne diese tarifliche Regelung im Jahr 2002 weniger Ausbildungsabsolventen eingestellt?**

Ja
 Nein
 Trifft nicht zu, da keine Absolventen übernommen

21. **Gab es im Jahr 2002 in Ihrem Betrieb eine betriebsinterne Vereinbarung zwischen Betriebsleitung und Arbeitnehmervertretung zur Übernahme von Ausbildungsabsolventen nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss?**

Ja Nein

22. **Stufen Sie anhand der jeweiligen Skala ein, inwieweit Sie den folgenden Aussagen zustimmen.**
 (Skala von 1 = „stimme voll zu“ bis 5 = „stimme überhaupt nicht zu“)

Verbindliche tarifliche Regelungen zur Übernahme von Ausbildungsabsolventen

	1	2	3	4	5
.... beeinträchtigen die Entscheidungsfreiheit des Betriebes zu stark	<input type="radio"/>				
.... sollten den Betrieb immer auch finanziell entlasten.....	<input type="radio"/>				
.... führen zu einem Imagegewinn für den Betrieb bzw. die Branche	<input type="radio"/>				
.... sind ein wichtiges Instrument zur Gewinnung leistungsstärkerer Ausbildungsplatzbewerber	<input type="radio"/>				
.... verbessern bei Übernahmefragen die Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung im Betrieb	<input type="radio"/>				
Ausbildung sollte immer vor Übernahme gehen	<input type="radio"/>				

23. **Stufen Sie anhand der jeweiligen Skala ein, inwieweit Sie den folgenden Aussagen zustimmen.**
 (Skala von 1 = „stimme voll zu“ bis 5 = „stimme überhaupt nicht zu“)

Eine tarifliche Regelung ist sinnvoll

	1	2	3	4	5
.... zur Sicherung des Ausbildungsangebotes	<input type="radio"/>				
.... zur Sicherung der betrieblichen Ausbildungsqualität in der Branche	<input type="radio"/>				
.... zur Steigerung der Attraktivität betrieblicher Ausbildung in der Branche	<input type="radio"/>				
.... zur Verbesserung der Übernahme von Ausbildungsabsolventen	<input type="radio"/>				
.... zur Finanzierung der betrieblichen Ausbildung in der Branche	<input type="radio"/>				
.... zur Finanzierung der betrieblichen Weiterbildung in der Branche	<input type="radio"/>				
.... in anderen Bereichen der betrieblichen Aus- und Weiterbildung, und zwar (bitte nennen)	<input type="radio"/>				

Für Ihre Mitarbeit bedanken wir uns herzlich.

(Rücksendeadresse passt in ein Fensterkuvert!)

Fragen zum Inhalt beantworten gerne:



**Bundesinstitut für Berufsbildung
 AB 1.1 ➤ RBS**

Bitte senden Sie den ausgefüllten Fragebogen per Post an uns zurück oder faxen Sie ihn an folgende Telefax-Nummer:

53043 Bonn

