

## Betriebliche Weiterbildung älterer Beschäftigter

Die derzeitige Bevölkerungsentwicklung und der längere Verbleib im Erwerbsleben führen zu einer Zunahme des Anteils älterer Beschäftigter in den Betrieben. Uns interessiert, ob Ihr Betrieb davon betroffen ist und was sich aus Ihrer Sicht daraus für die betriebliche Weiterbildung ergibt.

1. Welche der folgenden Entwicklungen treffen auf Ihren Betrieb zu?		trifft zu 1	trifft meist zu 2	zum Teil 3	trifft weniger zu 4	trifft nicht zu 5
Zunahme des Anteils der älteren Besch.	v4001	<input type="checkbox"/>				
entstehender Fachkräftemangel	v4002	<input type="checkbox"/>				
vermehrter Qualifiz.-Bedarf bei Älteren	v4003	<input type="checkbox"/>				
Einbeziehung Älterer in die Personalentw.	v4004	<input type="checkbox"/>				
mehr Einstellungen Älterer	v4005	<input type="checkbox"/>				
zunehmende Weiterbeschäftigung Älterer	v4006	<input type="checkbox"/>				

2. Wie viele über 50-Jährige sind in Ihrem Betrieb beschäftigt? Wie verteilen sich diese auf die angegebenen Ebenen und Bereiche? (wenn keine, bitte '0' eintragen)		
	Gesamtzahl	Anzahl der über 50-Jährigen
Beschäftigte insgesamt	v4007	v4008
<b>(wenn keine über 50-Jährigen, weiter mit Frage 7)</b>		

Führungskräfte (Personalverantwortliche/Entscheidungsberechtigte)	v4009	v4010
Fachkräfte insgesamt	v4011	v4012
in kaufmännischen/verwaltenden Bereichen	v4013	v4014
in gewerblichen/technischen Bereichen	v4015	v4016
An-/Ungelernte insgesamt	v4017	v4018
in kaufm./verw. Bereichen	v4019	v4020
in gewerbl./techn. Bereichen	v4021	v4022

3. Wie schätzen Sie den Qualifizierungsbedarf für die über 50-Jährigen der verschiedenen Ebenen und Bereiche ein?			
	1	2	3
<b>Der Qualifizierungsbedarf der über 50-Jährigen ist bei ...</b>	gering	hoch	sehr hoch
Führungskräften	v4023 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fachkräften insgesamt	v4024 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
in kaufm./verw. Bereichen	v4025 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
in gewerbl./techn. Bereichen	v4026 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
An-/Ungelernten insgesamt	v4027 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
in kaufm./verw. Bereichen	v4028 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
in gewerbl./techn. Bereichen	v4029 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. Gab es in den letzten zwölf Monaten Einstellungen in Ihrem Betrieb?		
v4030	1 <input type="checkbox"/> ja	2 <input type="checkbox"/> nein
(wenn nein, weiter mit Frage 6)		
wenn ja, ...	davon	
	Gesamtzahl	über 50-Jährige
neu eingestellte Beschäftigte	v4031	v4032

5. Auf welchen Ebenen und in welchen Bereichen wurden über 50-Jährige eingestellt bzw. wird versucht, ältere Beschäftigte zu halten?					
bei ...	eingestellt		weiterbesch.		
	ja 1	nein 2	ja 1	nein 2	
Führungskräften	v4033 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	v4040 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Fachkräften insgesamt	v4034 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	v4041 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
in kaufm./verw. Bereichen	v4035 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	v4042 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
in gew./techn. Bereichen	v4036 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	v4043 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
An-/Ungelernten insges.	v4037 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	v4044 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
in kaufm./verw. Bereichen	v4038 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	v4045 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
in gew./techn. Bereichen	v4039 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	v4046 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

6. Ältere und jüngere Beschäftigte weisen unterschiedliche Kenntnisse, Fähigkeiten und Einstellungen auf: Welche Stärken bei den über 50-Jährigen sind für Ihren Betrieb besonders wichtig?					
Stärken der über 50-Jährigen		un- weniger		sehr	
		wichtig 1	wichtig 2	wichtig 3	wichtig 4
theoretisches Wissen	v4047	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
berufliche Erfahrung	v4048	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zuverlässigkeit	v4049	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lernfähigkeit	v4050	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lernbereitschaft	v4051	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Loyalität	v4052	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Führungsfähigkeit	v4053	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilität	v4054	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reaktionsfähigkeit	v4055	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
psychische Belastbarkeit	v4056	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
körperliche Belastbarkeit	v4057	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualitätsbewusstsein	v4058	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitsmoral, -disziplin	v4059	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Teamfähigkeit	v4600	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Problemlösefähigkeit	v4061	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
selbständiges Handeln	v4062	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonst. Stärken, und zwar:	v4063	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
v4064.....		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**7. Ist Ihr Betrieb vom Altern der Belegschaft betroffen?**  
 v4065 1  ja 2  nein (wenn nein, weiter mit Frage 11)  
**Falls ja, welche Maßnahmen ergreifen Sie?**

		im- mer	häu- fig	zum Teil	sel- ten	nie
		1	2	3	4	5
Frühverrentungsangebote	v4066	<input type="checkbox"/>				
mehr Neueinstellungen jüngerer Beschäftigter	v4067	<input type="checkbox"/>				
Förderung älterer Beschäftigter	v4068	<input type="checkbox"/>				
sonstige, und zwar: v4070.....	v4069	<input type="checkbox"/>				

**10. Auf welche Themen konzentriert sich der  
Qualifizierungsbedarf Älterer?**

		1 trifft zu	2 trifft weniger zu	3 trifft nicht zu
neue Info-Technologien	v4088	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
neue Produkte	v4089	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
neue Verfahren	v4090	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Persönlichkeitsentwicklung	v4091	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fremdsprachen	v4092	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstige Themen: v4094 .....	v4093	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**8. Fördern Sie ältere Beschäftigte  
in Ihrem Betrieb?**

		ja 1	gepl. 2	nein 3
<b>Wenn ja oder geplant, wie?</b>	v4071	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
spezielle WB-Angebote für Ältere alle Weiterbildungsangebote sind an den Lernbedürfnissen und am Lernverhalten Älterer orientiert	v4072	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erschließen anderer Schwerpunkte in der Arbeit	v4073	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verminderung der körperlichen Belastungen am Arbeitsplatz	v4074	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wechsel zu körperlich geringer belastenden Arbeitsplätzen	v4075	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einsatz bei umsichts- und erfahrungserfordernden Arbeiten	v4076	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Weitergabe von Wissen und Erfahrungen an jüngere Beschäftigte	v4077	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gesundheitsvorsorge	v4078	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstige Förderungen für Ältere: v4081 .....	v4079	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	v4080	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**11. Wie fördern Sie die  
Weiterbildung aller  
Beschäftigten?**

		1 trifft über- wiegend zu	2 trifft zum Teil zu	3 trifft nicht zu
Freistellung für die Teil- nahme an WB-Angeboten	v4095	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
finanzielle Unterstützung bei externen WB-Angeboten	v4096	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
betriebliche Lerngruppen (Lernstatt, Qualitätszirkel)	v4097	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lernplätze z. Selbststudium	v4098	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aufgabenerweiterung oder Arbeitsplatzwechsel	v4099	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstige WB-Förderung: v4101 .....	v4100	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**12. Qualifizierungsmaßnahmen für ältere Beschäftigte  
werden in Betrieben bis zu 100 Beschäftigten von den  
Agenturen für Arbeit gefördert.**

		1 ja	2 nein
Diese Förderung ist mir bekannt.	v4102	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nehmen Sie diese Förd. in Anspruch?	v4103	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**9. Welche besonderen Ziele verfolgen Sie bei der  
Weiterbildung Älterer?**

v4082  Anpassungsqualifizierung  
(wegen neuer Technologien, Produkte u.ä.)

v4083  Umschulung wegen innerbetriebl.  
Arbeitsplatzwechsel

v4084  Seminare zur beruflichen Neuorientierung

v4085  Veranstaltungen zu Angeboten für Ältere  
(Altersteilzeit, Frühverrentung u.ä.)

v4086  sonstige Ziele, und zwar:

v4087 .....

**13. Fördern Sie den Wissens- und Erfahrungsaustausch  
zwischen älteren und jüngeren Beschäftigten?**

v4104 1  ja, und zwar

v4105  altersgemischte Arbeitsgruppen

v4106  Ältere betreuen Berufsanfänger (Mentoren)

v4107  WB-en zum Wissens- und Erfahrungsaustausch  
(Schulungen, Seminare, Workshops)

v4108  sonstige Förderungen des Austausches:

v4109 .....

2  nein, keine besondere Förderung des Wissens- und  
Erfahrungsaustausches

**14. Sind Sie bereit, an weiteren Befragungen zu diesen Themen mitzuwirken?**

an einer schriftlichen Nachbefragung v4110 1  ja 2  nein

an Interviews v4111 1  ja 2  nein

**15. Haben Sie Weiterbildungskonzepte für ältere Beschäftigte (eigene/von anderen)?** v4112 1  ja 2  nein

**Falls ja, welcher Art (Kurse, Vorträge, Schriften, u.ä.)?** ..... v4113 .....

**Falls ja, nennen Sie uns bitte einen Kontakt:** ..... v4114 .....

v4115 allgemeine Bemerkungen, Kritik, Kommentare

(Rücksendeadresse passt in ein Fensterkuvert)

Fragen zum Inhalt beantwortet gern:

Bitte senden Sie den ausgefüllten Fragebogen an uns  
zurück oder faxen Sie ihn an

**Bundesinstitut für Berufsbildung**  
 AB 1.1 ➤ RBS  
 53142 Bonn