

Betriebliche Weiterbildung älterer Beschäftigter

Die derzeitige Bevölkerungsentwicklung und der längere Verbleib im Erwerbsleben führen zu einer Zunahme des Anteils älterer Beschäftigter in den Betrieben. Uns interessiert, ob Ihr Betrieb davon betroffen ist und was sich aus Ihrer Sicht daraus für die betriebliche Weiterbildung ergibt.

1. Welche der folgenden Entwicklungen treffen auf Ihren Betrieb zu?

	trifft zu	trifft meist zu	zum Teil	trifft weniger zu	trifft nicht zu
Zunahme des Anteils der älteren Beschäftigten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
entstehender Fachkräftemangel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
vermehrter Qualifizierungsbedarf bei Älteren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einbeziehung Älterer in die Personalentwicklung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
mehr Einstellungen Älterer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
zunehmende Weiterbildung Älterer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Wie viele über 50-Jährige sind in Ihrem Betrieb beschäftigt? Wie verteilen sich diese auf die angegebenen Ebenen und Bereiche?
(wenn keine, bitte '0' eintragen)

	Gesamtzahl	Anzahl der über 50-Jährigen
Beschäftigte insgesamt		

(wenn keine über 50-Jährigen, weiter mit Frage 7)

Führungskräfte (Personalverantwortliche/Entscheidungsberechtigte)		
Fachkräfte insgesamt		
in kaufmännischen/verwaltenden Bereichen		
in gewerblichen/technischen Bereichen		
An-/Ungelernte insgesamt		
in kaufm./verw. Bereichen		
in gewerbl./techn. Bereichen		

3. Wie schätzen Sie den Qualifizierungsbedarf für die über 50-Jährigen der verschiedenen Ebenen und Bereiche ein?

Der Qualifizierungsbedarf der über 50-Jährigen ist bei ...

	gering	hoch	sehr hoch
Führungskräften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fachkräften insgesamt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
in kaufm./verw. Bereichen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
in gewerbl./techn. Bereichen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
An-/Ungelernten insgesamt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
in kaufm./verw. Bereichen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
in gewerbl./techn. Bereichen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. Gab es in den letzten zwölf Monaten Einstellungen in Ihrem Betrieb?

ja nein (wenn nein, weiter mit Frage 6)

wenn ja, ...

	Gesamtzahl	davon über 50-Jährige
neu eingestellte Beschäftigte		

5. Auf welchen Ebenen und in welchen Bereichen wurden über 50-Jährige eingestellt bzw. wird versucht, ältere Beschäftigte zu halten?

bei ...	eingestellt		weiterbeschäftigt	
	ja	nein	ja	nein
Führungskräften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fachkräften insgesamt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
in kaufm./verw. Bereichen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
in gew./techn. Bereichen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
An-/Ungelernten insgesamt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
in kaufm./verw. Bereichen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
in gew./techn. Bereichen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Ältere und jüngere Beschäftigte weisen unterschiedliche Kenntnisse, Fähigkeiten und Einstellungen auf: Welche Stärken bei den über 50-Jährigen sind für Ihren Betrieb besonders wichtig?

Stärken der über 50-Jährigen

	unwichtig	weniger wichtig	wichtig	sehr wichtig
theoretisches Wissen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
berufliche Erfahrung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zuverlässigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lernfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lernbereitschaft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Loyalität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Führungsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reaktionsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
psychische Belastbarkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
körperliche Belastbarkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualitätsbewusstsein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitsmoral, -disziplin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Problemlösefähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
selbständiges Handeln	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstige Stärken, und zwar:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

.....

7. Ist Ihr Betrieb vom Altern der Belegschaft betroffen?
 ja nein (wenn nein, weiter mit Frage 11)
Falls ja, welche Maßnahmen ergreifen Sie?

	immer	häufig	zum Teil	selten	nie
Frühverrentungsangebote	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
mehr Neueinstellungen jüngerer Beschäftigter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förderung älterer Beschäftigter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstige, und zwar:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

.....

10. Auf welche Themen konzentriert sich der Qualifizierungsbedarf Älterer?

	trifft zu	trifft weniger zu	trifft nicht zu
neue Informationstechnologien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
neue Produkte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
neue Verfahren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Persönlichkeitsentwicklung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fremdsprachen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstige Themen:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

.....

8. Fördern Sie ältere Beschäftigte in Ihrem Betrieb? ja geplant nein
Wenn ja oder geplant, wie?

spezielle Weiterbildungsangebote für Ältere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
alle Weiterbildungsangebote sind an den Lernbedürfnissen und am Lernverhalten Älterer orientiert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erschließen anderer Schwerpunkte in der Arbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verminderung der körperlichen Belastungen am Arbeitsplatz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wechsel zu körperlich geringer belastenden Arbeitsplätzen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einsatz bei umsichts- und erfahrungserfordernden Arbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Weitergabe von Wissen und Erfahrungen an jüngere Beschäftigte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gesundheitsvorsorge	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstige Förderungen für Ältere:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

.....

11. Wie fördern Sie die Weiterbildung aller Beschäftigten?

	trifft überwiegend zu	trifft zum Teil zu	trifft nicht zu
Freistellung für die Teilnahme an Weiterbildungsangeboten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
finanzielle Unterstützung bei externen Weiterbildungsangeboten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
betriebliche Lerngruppen (Lernstatt, Qualitätszirkel)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lernplätze zum Selbststudium	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aufgabenerweiterung oder Arbeitsplatzwechsel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstige Weiterbildungsförderung:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

.....

12. Qualifizierungsmaßnahmen für ältere Beschäftigte werden in Betrieben bis zu 100 Beschäftigten von den Agenturen für Arbeit gefördert. ja nein
Diese Förderung ist mir bekannt.
Nehmen Sie diese Förderung in Anspruch?

9. Welche besonderen Ziele verfolgen Sie bei der Weiterbildung Älterer?

- Anpassungsqualifizierung (wegen neuer Technologien, Produkte u.ä.)
- Umschulung wegen innerbetrieblichem Arbeitsplatzwechsel
- Seminare zur beruflichen Neuorientierung
- Veranstaltungen zu Angeboten für Ältere (Altersteilzeit, Frühverrentung u.a.)
- sonstige Ziele, und zwar:

.....

13. Fördern Sie den Wissens- und Erfahrungsaustausch zwischen älteren und jüngeren Beschäftigten?

- ja, und zwar
 - altersgemischte Arbeitsgruppen
 - Ältere betreuen Berufsanfänger (Mentoren)
 - Weiterbildungen zum Wissens- und Erfahrungsaustausch (Schulungen, Seminare, Workshops)
 - sonstige Förderungen des Austausches:

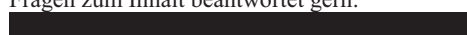
.....
- nein, keine besondere Förderung des Wissens- und Erfahrungsaustausches

14. Sind Sie bereit, an weiteren Befragungen zu diesen Themen mitzuwirken?
an einer schriftlichen Nachbefragung ja nein an Interviews ja nein

15. Haben Sie Weiterbildungskonzepte für ältere Beschäftigte (eigene/von anderen)? ja nein
Falls ja, welcher Art (Kurse, Vorträge, Schriften, u.ä.)?
Falls ja, nennen Sie uns bitte einen Kontakt:

(Rücksendeadresse passt in ein Fensterkuvert)

Fragen zum Inhalt beantwortet gern:



**Bundesinstitut für Berufsbildung
AB 1.1 ➤ RBS
53142 Bonn**

Bitte senden Sie den ausgefüllten Fragebogen an uns zurück oder faxen Sie ihn an

