

## Berufsausbildung in Teilzeit nach dem neuen Berufsbildungsgesetz (§ 8 BBiG) Vereinbarkeit von Beruf und Familie - auch für Auszubildende

Mit dem neuen Berufsbildungsrecht gibt es seit 2005 die Möglichkeit, die tägliche oder wöchentliche Ausbildungszeit zu verkürzen, wenn Auszubildende eigene Kinder haben oder Angehörige pflegen. Damit können nun Beruf und Familie auch im Rahmen der dualen Berufsausbildung besser vereinbar werden.

Diese neue gesetzliche Möglichkeit soll zugleich Betriebe dabei unterstützen, bestehende Ausbildungsverhältnisse – z.B. mit jungen Müttern – fortzuführen und junge Menschen auch dann als Auszubildende zu gewinnen, wenn sie Familienpflichten haben.

### Beschäftigung in Teilzeit

<b>1. Gibt es in Ihrem Betrieb besondere Möglichkeiten für die Beschäftigten, Beruf und Familie zu vereinbaren?</b> <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <b>Wenn ja, welche?</b> dauerhafte Teilzeit <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein zeitweilige Teilzeit <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein zeitweise ruhende Beschäftigungsverhältnisse <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein andere Möglichkeiten <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein  nämlich: .....	<b>5. Haben die Beschäftigten in Ihrem Betrieb grundsätzlich die Möglichkeit des Wechsels zwischen Vollzeit und Teilzeit?</b> <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <b>Falls ja, aus welchen Gründen?</b> <input type="checkbox"/> ohne besondere Gründe <input type="checkbox"/> nur bei besonderen Gründen  <b>Falls besondere Gründe, welche?</b> bei Kindererziehung <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein bei Pflege von Familienangehörigen <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein aus Altersgründen <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein aus gesundheitlichen Gründen <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein aus anderen Gründen <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein  nämlich: .....																				
<b>2. Haben Sie in Ihrem Betrieb Teilzeitbeschäftigte?</b> <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein    ⇒ falls nein, weiter mit Frage 7	  <b>6. Wie viele Teilzeitbeschäftigte und wie viele Vollzeitbeschäftigte hat Ihr Betrieb?</b> <div style="text-align: center;">Teilzeitbeschäftigte / Vollzeitbeschäftigte</div> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="width: 10px; text-align: center;">/</td> <td style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></td> </tr> </table>							/													
						/															
<b>3. Welche Beschäftigten arbeiten in Teilzeit?</b> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;"></th> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 10%;"><i>weibl.</i></th> <th style="width: 10%;"><i>männl.</i></th> <th style="width: 10%;"><i>nicht</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>mit abgeschlossener Berufsausbildung</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>ohne abgeschlossene Berufsausbildung</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Führungskräfte</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>			<i>weibl.</i>	<i>männl.</i>	<i>nicht</i>	mit abgeschlossener Berufsausbildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ohne abgeschlossene Berufsausbildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Führungskräfte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		<i>weibl.</i>	<i>männl.</i>	<i>nicht</i>																	
mit abgeschlossener Berufsausbildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																	
ohne abgeschlossene Berufsausbildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																	
Führungskräfte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																	
<b>4. Aus welchen Gründen bieten Sie in Ihrem Betrieb Teilzeitbeschäftigung an?</b> auf Wunsch der Beschäftigten <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein aus betrieblichen Gründen <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein aus anderen Gründen <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein  nämlich: .....																					

### Ausbildung in Teilzeit

Im neuen BBiG wird in § 8 ausdrücklich die Möglichkeit eröffnet, für Auszubildende mit familiären Pflichten und auf gemeinsamen Antrag mit dem Auszubildenden die tägliche oder wöchentliche Ausbildungszeit zu verkürzen, also Berufsausbildung in Teilzeit durchzuführen. Von großem Interesse ist, ob diese Möglichkeit in den Betrieben bekannt ist und wie sie in den Betrieben genutzt und umgesetzt wird.

<b>7. Ist Ihnen die Möglichkeit zur teilzeitlichen Berufsausbildung nach § 8 BBiG bekannt?</b> <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	<b>10. Hat es in Ihrem Betrieb in den letzten Jahren Situationen gegeben, in denen teilzeitliche Ausbildungsmöglichkeiten hilfreich gewesen wären?</b> (z.B. Ausbildungsabbruch aufgrund von Mutter-/Elternschaft/Pflegeverantwortung) <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiß nicht																											
<b>8. Aus welchen Quellen erhielten/erwarten Sie Informationen zur Teilzeitausbildung?</b> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;"></th> <th style="width: 20%;"><i>erhalten</i></th> <th style="width: 20%;"><i>erwarten</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Kammern, Innung</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Arbeitsagenturen</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Fachinformation für Ausbilder</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Gesetzesveröffentlichungen</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Fachpresse</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>öffentliche Diskussion (Medien)</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>andere Quellen</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> </tbody> </table> nämlich: .....		<i>erhalten</i>	<i>erwarten</i>	Kammern, Innung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Arbeitsagenturen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Fachinformation für Ausbilder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gesetzesveröffentlichungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Fachpresse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	öffentliche Diskussion (Medien)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	andere Quellen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<i>erhalten</i>	<i>erwarten</i>																										
Kammern, Innung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
Arbeitsagenturen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
Fachinformation für Ausbilder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
Gesetzesveröffentlichungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
Fachpresse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
öffentliche Diskussion (Medien)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
andere Quellen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
<b>9. Wird in Ihrem Betrieb ausgebildet?</b> <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein    ⇒ falls nein, weiter mit Frage 19	<b>11. Welche Gründe haben/hätten Sie, teilweise auszubilden?</b> auf Wunsch der Auszubildenden <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein aus betrieblichen/organisatorischen Gründen <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein zur Fachkräftesicherung <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein aus sozialer Verpflichtung <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein aus anderen Gründen <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein  nämlich: .....																											

**12. Aus welchen Gründen lehnen Sie teilzeitliche Ausbildung ab?**

aus betrieblichen/organisatorischen Gründen  ja  nein  
aus Kostengründen (höherer Aufwand)  ja  nein  
wegen unausgelasteter Kapazitäten  ja  nein  
aus anderen Gründen  ja  nein

nämlich: .....

**13. Wird in Ihrem Betrieb teilzeitlich ausgebildet?**

ja  nein ⇒ falls nein, weiter mit Frage 19

**14. Welche Modelle der Teilzeitausbildung nutzen Sie in Ihrem Betrieb? (mehrere Antworten möglich)**

mindestens 25 Wochenstunden mit Regelausbildungsdauer  
 mindestens 20 Wochenstunden mit Verlängerung um maximal ein Jahr  
 anderes, nämlich: .....

**15. Wie hoch ist die Ausbildungsvergütung für Auszubildende in Teilzeitausbildung?**

entsprechend der vertraglichen Teilzeitregelung  
 wie bei Vollzeitauszubildenden

**16. Wird die Teilzeitausbildung Ihres Betriebes finanziell gefördert?**

ja  nein  weiß nicht

wenn ja, von wem: .....

**17. Kooperieren Sie in der Teilzeitausbildung mit anderen?**

ja  nein  weiß nicht

falls ja, mit ...

Kammern  
 Bildungsträgern  
 Netzwerken zur Teilzeitberufsausbildung

anderen, nämlich: .....

**18. Wie viele Teilzeitauszubildende und wie viele Vollzeitauszubildende hat Ihr Betrieb?**

Teilzeitauszubildende / Vollzeitauszubildende

						/						
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

wenn Teilzeitauszubildende:  
weiblich/ männlich

						/						
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

**Fragen an alle Betriebe zur Teilzeitausbildung**

**20. Welche Auswirkung hat die Möglichkeit zur Teilzeitausbildung auf das Ausbildungsangebot Ihres Betriebes?**

bleibt gleich  verringert sich  steigt

**21. Hat Ihr Betrieb Informationsbedarf zur Teilzeitausbildung?**

ja  nein

Falls ja, welche Informationen benötigen Sie?

.....

.....

(Rücksendeadresse passt in einen Fensterumschlag)

**Fragen zum Inhalt beantwortet gern:**



**Bitte senden Sie den ausgefüllten Fragebogen an uns zurück oder faxen Sie ihn an**

**Bundesinstitut für Berufsbildung**  
➤ RBS  
53142 Bonn