

Referenz-Betriebs-System ➤ RBS

Umfrage 1/2011

Betriebliche Aus- und Weiterbildung als Gegenstand der betrieblichen Mitbestimmung

In dieser Umfrage möchten wir Sie zur Aus- und Weiterbildung in Ihrem Betrieb befragen. Insbesondere interessiert uns, wie Geschäftsleitungen in Fragen der beruflichen Aus- und Weiterbildung mit Betriebsräten oder anderen Vertretungen von Beschäftigten zusammenarbeiten.

Wir möchten Sie bitten, den beigelegten **gelben Fragebogen für Betriebsräte** und das **gelbe Anschreiben** an die Vertretung der Beschäftigten Ihres Betriebes **weiterzureichen**.

<p>1. Wird in Ihrem Betrieb ausgebildet? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein Gibt es in Ihrem Betrieb Angebote zur Weiterbildung? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p>	<p>6. Welche Vertretungsform gibt es in Ihrem Betrieb? Betriebsrat vor Ort (nach BetrVG) <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein Gesamtbetriebsrat/Konzernbetriebsrat <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein andere gesetzliche Vertretung <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein andere (ohne gesetzliche Grundlage) <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein Gibt es in Ihrem Betrieb eine Jugend- und Auszubildendenvertretung? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p>
<p>2. Gibt es in Ihrem Betrieb eine eigene Organisationseinheit für Aus- und Weiterbildungsfragen? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p>	<p>7. Gibt es bei Ihnen gültige Betriebsvereinbarungen ... zur betriebl. Ausbildung/Übernahme <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein zur Weiterbildung <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein zur Personalentwicklung insgesamt <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p>
<p>3. Ist Ihr Betrieb tarifgebunden? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein falls ja, weiter mit Frage 4 Orientiert sich Ihr Betrieb am Tarif der Branche? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein weiter mit Frage 5</p>	<p>8. Gibt es in Ihrem Betrieb gemeinsame Ausschüsse/Kommissionen von Geschäftsleitung und Betriebsrat? für betriebliche Aus- und Weiterbildung <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein für Personalentwicklung insgesamt <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p>
<p>4. Gilt in Ihrem Betrieb eine tarifvertragliche Regelung zur betrieblichen Qualifizierung/Weiterbildung? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiß nicht <input type="checkbox"/> trifft nicht zu</p>	<p>9. Standen in den Betriebsversammlungen der letzten 12 Monate Fragen der betrieblichen Aus- oder Weiterbildung auf der Tagesordnung? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> es gab keine Betriebsversammlungen</p>
<p>5. Gibt es in Ihrem Betrieb eine Vertretung der Beschäftigten? (Betriebs-/Personalrat/andere Vertretungsformen) <input type="checkbox"/> ja falls ja, seit wann? Seit <input type="text"/> Jahren <input type="checkbox"/> nein falls nein, weiter mit Frage 12</p>	

Im Folgenden wird oft der Betriebsrat genannt: Wenn es bei Ihnen einen Personalrat oder eine andere Vertretung der Beschäftigten gibt, beziehen Sie die Aussagen bitte immer auf die Beschäftigtenvertretung Ihres Betriebes!

10. Zur Zusammenarbeit von Geschäftsleitung und Betriebsrat	trifft voll und ganz zu 1	trifft eher zu 2	teils teils 3	trifft eher nicht zu 4	trifft überhaupt nicht zu 5
Die Geschäftsleitung <i>informiert</i> den Betriebsrat bei praktisch allen wichtigen Entscheidungen, die die Beschäftigten betreffen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Der Betriebsrat erschwert die Durchführung notwendiger Unternehmensentscheidungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Der Betriebsrat erhöht die Akzeptanz von Unternehmensentscheidungen bei den Beschäftigten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Durch den „guten Draht“ zum Betriebsrat konnte schon manches Problem unkompliziert und schnell gelöst werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Geschäftsleitung <i>berät</i> sich mit dem Betriebsrat bei praktisch allen wichtigen Entscheidungen, die die Beschäftigten betreffen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
In der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat kommt die Geschäftsleitung meist zu einem für beide Seiten tragfähigen Ergebnis.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

11. Aus- und Weiterbildung als Gegenstand betrieblicher Mitbestimmung	trifft voll und ganz zu	trifft eher zu	teils teils	trifft eher nicht zu	trifft überhaupt nicht zu
Der Betriebsrat achtet darauf, dass nur so viele Auszubildende eingestellt werden, wie der Betrieb später übernehmen kann.	1	2	3	4	5
Bei Fragen der betrieblichen Aus- und Weiterbildung erzielen wir in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat meist gute Ergebnisse.	<input type="checkbox"/>				
Ohne Betriebsrat würden wir mehr über Bedarf ausbilden.	<input type="checkbox"/>				
Der Betriebsrat macht Vorschläge zur Verbesserung der betrieblichen Aus- und Weiterbildung.	<input type="checkbox"/>				
Im Großen und Ganzen haben wir bei der betrieblichen Aus- und Weiterbildung <u>keinen</u> Interessenkonflikt mit dem Betriebsrat.	<input type="checkbox"/>				
Bei Gesprächen und Verhandlungen mit dem Betriebsrat spielen Fragen der Aus- und Weiterbildung kaum eine Rolle.	<input type="checkbox"/>				
Eine Aufgabe des Betriebsrats sollte darin bestehen, sich um die Weiterbildungsmotivation unter den Beschäftigten zu kümmern.	<input type="checkbox"/>				
Wenn ein Gespräch mit dem Betriebsrat zum Thema Aus- und Weiterbildung erforderlich ist, geht es häufig um Probleme einzelner Beschäftigter bzw. Auszubildender.	<input type="checkbox"/>				
Die Beratung der Beschäftigten in Fragen der betrieblichen Weiterbildung gehört zu den Aufgaben des Betriebsrats.	<input type="checkbox"/>				

12. Zur Einschätzung der Aus- und Weiterbildung im Betrieb	trifft voll und ganz zu	trifft eher zu	teils teils	trifft eher nicht zu	trifft überhaupt nicht zu
Unser Betrieb wird in den nächsten Jahren verstärkte Anstrengungen unternehmen müssen, um qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen.	1	2	3	4	5
Aus- und Weiterbildung sind in unserem Betrieb Bestandteile eines strategischen Personalentwicklungskonzepts.	<input type="checkbox"/>				
Mitarbeitergespräche sind bei uns ein wichtiges Instrument zur Ermittlung des individuellen Weiterbildungsbedarfs.	<input type="checkbox"/>				
Wir kontrollieren regelmäßig den Erfolg der vom Betrieb durchgeführten Weiterbildung.	<input type="checkbox"/>				

Reichen Sie bitte den beigelegten **gelben Fragebogen für Betriebsräte** und das **gelbe Anschreiben** an die Vertretung der Beschäftigten Ihres Betriebes weiter mit der Bitte um Beantwortung und direkte Zurücksendung an das BIBB!

Beantworten Sie bitte die folgende Frage zur eigenen wirtschaftlichen Lage, Ihre Angebote zur Beschäftigung, Aus- und Weiterbildung und zur Übernahme aus Sicht der Entscheider/innen in Ihren Betrieben.

RBS-Klimaindex

In der aktuellen Situation beurteilen wir...						In einem Jahr erwarten wir, dass ...					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
als sehr gut	als gut	als befriedigend	als schlecht	als sehr schlecht	weiß nicht	viel besser wird	besser wird	gleich bleibt	schlechter wird	viel schlechter wird	weiß nicht

Für Ihre Mitarbeit bedanken wir uns herzlich.

(Rücksendeadresse passt in einen Fensterumschlag)

Bitte senden Sie den ausgefüllten Fragebogen an uns zurück oder faxen Sie ihn an 

Fragen zum Inhalt beantworten gern:

Bundesinstitut für Berufsbildung

➤ **RBS**

53142 Bonn

