

# Zur Förderung der Ausbildungsbereitschaft der Betriebe

Eine Untersuchung im Auftrag des Bundesinstituts für Berufsbildung

**BIBB** in Bonn (www.bibb.de)

Durchgeführt von:

SALSS – Sozialwissenschaftliche  
Forschungsgruppe GmbH  
Dietkirchenstraße 30 • 53111 Bonn  
Telefon: [REDACTED] • E-Mail: [REDACTED]

Sie können den Fragebogen  
auch online ausfüllen  
→ [www.salss.de](http://www.salss.de)  
(Ihren Zugangscode finden  
Sie im Anschreiben)

## 1 Förderung der betrieblichen Ausbildung

Es wird eine Reihe von Maßnahmen diskutiert, um das Angebot an Ausbildungsplätzen zu erhöhen.

a) Für wie wichtig halten Sie die Umsetzung der folgenden Maßnahmen?

b) Und welche dieser Maßnahmen sind Ihrer Einschätzung nach bereits weitgehend realisiert worden?

	sehr wichtig	a) wichtig	weniger wichtig	b) weit- gehend realisiert
Schaffung von neuen, modernen Ausbildungsberufen .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Intensivere Berufsvorbereitung in den Schulen .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mehr Förderung von leistungsschwächeren Schulabgängern und -abgängerinnen durch betriebliche Trainings und Praktika .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reduzierung staatlicher Vorgaben für das betriebliche Ausbildungspersonal.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Finanzielle Förderung von erstmalig ausbildenden Unternehmen.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zuschüsse für Unternehmen, die über den eigenen Bedarf hinaus ausbilden .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mehr vollzeitschulische Berufsausbildung.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anpassung bestehender Berufe an die veränderten Anforderungen der Betriebe.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verzicht auf den formalen Nachweis der Ausbildereignung (nach Ausbildereignungsverordnung/ AEVO).....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterstützung der Fremd- bzw. Verbundausbildung .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einführung von weniger anspruchsvollen Ausbildungsgängen.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Größeres Angebot an außerbetrieblichen Ausbildungsplätzen bei Bildungsträgern .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Finanzielle Förderung der Qualifizierung des betrieblichen Ausbildungspersonals .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 2 Anforderungen an potenzielle Ausbildungsbetriebe

2.1 Sind in Ihrem Betrieb Ihrer Ansicht nach die Voraussetzungen gegeben, Jugendliche auszubilden?

nein .....

ja .....  } Weiter mit Frage 3.1

weiß nicht.....

2.2 Worauf gründet sich Ihre Einschätzung, dass Ihr Betrieb die Voraussetzungen für eine Ausbildung nicht erfüllt?

Wir haben uns über die Anforderungen an Ausbildungsbetriebe informiert und haben erkannt, dass wir diese nicht erfüllen.....

Die Anforderungen an Ausbildungsbetriebe sind uns zwar im Einzelnen nicht bekannt, aber wir glauben kaum, dass wir die Anforderungen alle erfüllen. ....

Wir wollten ausbilden, aber die zuständige Kammer hat uns die Genehmigung dazu versagt.....

### 2.3 Warum bietet Ihr Betrieb nicht die Voraussetzungen für eine Ausbildung?

#### Mehrfachnennungen möglich!

- Es gibt kein fachlich geeignetes Ausbildungspersonal. ....
- Es gibt keine Beschäftigten, die selbst eine Ausbildung in dem Beruf, der für uns in Frage käme, abgeschlossen haben. ....
- Es fehlt an der pädagogischen Qualifikation unserer Mitarbeiter/-innen. ....
- Es können nicht alle geforderten Ausbildungsinhalte vermittelt werden. ....
- Es gibt kein Personal, das ausreichend Zeit zur Anleitung der Auszubildenden hätte. ....
- Es gibt nicht genügend Platz/ Räumlichkeiten für eine(n) Auszubildende(n). ....
- Für unseren Betrieb gibt es keinen geeigneten Ausbildungsberuf. ....
- Wir haben zu wenig Erfahrung in der Organisation und Durchführung einer Ausbildung. ....
- Wir können nicht sicherstellen, dass wir eine(n) Auszubildende(n) auch bis zum Ausbildungsende beschäftigen können. ....

## 3 Anforderungen an das Ausbildungspersonal

### 3.1 Die Ausbildereignungsverordnung (AEVO) regelt die Anforderungen an das Ausbildungspersonal in den Betrieben. War Ihnen bisher bekannt, dass es solch eine Verordnung gibt?

- war mir bekannt .....
- war mir nicht bekannt .....  → weiter mit Frage 3.7

### 3.2 Die AEVO ist 2003 für fünf Jahre außer Kraft gesetzt worden. War Ihnen das bekannt?

- Aussetzung der AEVO war mir bekannt .....
- Aussetzung der AEVO war mir nicht bekannt .....  → weiter mit Frage 3.5

### 3.3 Was meinen Sie: Welche Konsequenzen hat die Aussetzung der AEVO grundsätzlich für Betriebe, die ausbilden wollen?

- Alle Betriebe, die ausbilden wollen, dürfen jetzt auch ausbilden. ....
- Voraussetzung für die Ausbildungsberechtigung ist jetzt nur noch, dass es Ausbildungspersonal gibt, das den Ausbildungsberuf selbst erlernt hat. ....
- Ausbildende Betriebe müssen weiterhin über Ausbilder mit berufspädagogischen Kenntnissen und Fähigkeiten verfügen, diese brauchen aber keine entsprechende Prüfung bei der Kammer (bzw. einer anderen zuständigen Stelle) abgelegt haben. ....

### 3.4 Und was hat die Aussetzung der AEVO speziell für Ihren Betrieb bedeutet? – Mehrfachnennungen möglich!

- Hat uns den Einstieg in die Ausbildung erleichtert .....
- Hat es uns ermöglicht, mehr auszubilden .....
- Macht es schwieriger, die Qualifikation des benötigten Ausbildungspersonals einzuschätzen .....
- Hat keine Auswirkungen, da wir weiterhin auf eine Qualifizierung des Ausbildungspersonals nach AEVO Wert legen .....
- Betrifft uns nicht, da wir bereits seit längerem ausbilden ...
- Betrifft uns nicht, da wir die Anforderungen der AEVO ohnehin erfüllen .....
- Betrifft uns nicht, da wir grundsätzlich nicht ausbilden wollen bzw. können .....
- Hatte bisher keine Konsequenzen für unseren Betrieb .....
- Kann die Konsequenzen für unseren Betrieb nicht einschätzen .....

### 3.5 Nach der AEVO konnten immer schon Ausbilder unter bestimmten Voraussetzungen von einer Prüfung ihrer Ausbildungsbefähigung befreit werden. War Ihnen diese Ausnahmeregelung bekannt?

- ja, war mir bekannt .....
- nein, war mir nicht bekannt .....  → weiter mit Frage 3.7

### 3.6 Ist Ihrem Betrieb bereits einmal solch eine Ausnahmegenehmigung erteilt worden?

- weiß nicht .....
- nein .....
- ja .....

#### → In welchem Jahr war das?

- 2006/7 .....
- 2005 .....
- 2004 .....
- 2003 .....
- vor 2003 .....
- weiß nicht .....

### 3.7 Gibt es in Ihrem Betrieb Beschäftigte, die aus Ihrer Sicht berufsfachlich und pädagogisch zur Ausbildung befähigt sind?

- ja .....
- nein .....  } Weiter mit Frage 3.12
- weiß nicht .....

### 3.8 Seit wann gibt es in Ihrem Betrieb solche Beschäftigten, die zur Ausbildung befähigt sind?

- Erst seit 2006/7 .....
- seit 2005 .....
- seit 2004 .....
- seit 2003 .....
- schon länger .....
- weiß nicht .....

**3.9 Worauf stützen Sie Ihre Einschätzung, dass diese Mitarbeiter/-innen über die nötige fachliche und pädagogische Qualifikation verfügen?**

*Mehrfachnennungen möglich!*

Sie haben ...

- ausreichende berufliche Erfahrung .....
- die notwendigen pädagogischen Fähigkeiten .....
- einen AEVO-Lehrgang mit entsprechender Abschlussprüfung absolviert .....
- eine entsprechende Prüfung (ohne vorherigen Lehrgang) bestanden .....
- eine Meisterprüfung abgeschlossen .....
- eine andere Fortbildung mit pädagogischer Qualifizierung abgeschlossen .....
- eine Ausnahmegenehmigung der Kammer .....

**3.10 Gibt es in Ihrem Betrieb Beschäftigte, die ausschließlich oder überwiegend mit Ausbildungsaufgaben befasst sind (hauptberufliche Ausbilder/-innen)?**

- nein .....
- ja .....

→ Wie viele?

- einen/ eine .....
- zwei .....
- drei .....
- vier .....
- fünf oder mehr → Bitte Anzahl notieren!

**3.11 Gibt es darüber hinaus Beschäftigte, die neben ihrer eigentlichen beruflichen Tätigkeit auch mit Ausbildungsaufgaben befasst sind?**

- nein .....
- ja .....

→ Wie viele?

- einen/ eine .....
- zwei .....
- drei .....
- vier .....
- fünf oder mehr → Bitte Anzahl notieren!

**3.12 Was halten Sie grundsätzlich von einer gesetzlichen Regelung, nach der für das betrieblich verantwortliche Ausbildungspersonal ein formaler Nachweis (Prüfung) der berufspädagogischen Kenntnisse und Fähigkeiten verlangt wird? - Mehrfachnennungen möglich!**

- Ist überflüssig, jeder Betrieb sollte selbst für die Qualifikation seines Ausbildungspersonals verantwortlich sein .....
- Ist notwendig, um eine Mindestqualifikation des Ausbildungspersonals in allen Betrieben sicherzustellen .....
- Stellt eine bürokratische Hürde dar, die den Einstieg in die Ausbildung erschwert. ....
- Ist mit Kosten verbunden, die viele Betriebe nicht tragen können. ....
- Gibt hilfreiche Anhaltspunkte für eine notwendige Qualifizierung des Ausbildungspersonals. ....
- Sichert die Qualität von Lehrgängen zur Qualifizierung des Ausbildungspersonals. ....
- Stärkt die Stellung des Ausbildungspersonals im Betrieb ....
- Der zeitliche Aufwand für die Qualifizierung des Ausbildungspersonals ist zu hoch. ....
- Ist ein Anreiz für das Ausbildungspersonal, sich weiterzubilden .....
- Gibt Richtlinien für einheitliche, wesentliche Inhalte von Lehrgängen für das Ausbildungspersonal. ....
- Trägt zur Sicherung der Ausbildungsqualität bei .....
- Ist wichtig, damit den Betrieben auch längerfristig ausreichend qualifiziertes Ausbildungspersonal zur Verfügung steht .....

**3.13 Welche Qualifikationen sind aus Ihrer Sicht für das betriebliche Ausbildungspersonal in Zukunft besonders wichtig? - Mehrfachnennungen möglich!**

**Qualifikationen in folgenden Handlungsfeldern...**

- Auswahl von geeigneten Bewerbern und Bewerberinnen für Ausbildungsstellen .....
- Orientierung der Ausbildung an betrieblichen Arbeits- und Geschäftsprozessen .....
- Motivation und Beratung zu lebenslangem Lernen .....
- Medienkompetenz/ E-Learning/ Teletutoring .....
- Organisation der Ausbildung im Verbund .....
- Verknüpfung von Ausbildung und Weiterbildung .....
- Qualitätsentwicklung/-management in der Ausbildung .....
- Bildungscontrolling .....
- Moderne Prüfungsformen .....
- Qualifizierung ausgebildeter Fachkräfte (Weiterbildung) .....
- Kooperation mit der Berufsschule .....
- Konfliktbewältigung .....
- Interkulturelle Kompetenz .....
- Organisation von Teilen der Ausbildung im Ausland .....
- Geschlechtsspezifische Ausrichtung der Ausbildung .....
- Gezielte Förderung von weiblichen Auszubildenden .....
- Betrieblicher Einsatz von Qualifizierungsbausteinen bzw. -modulen .....
- Berufsausbildungsvorbereitung (z.B. EQJ) .....

#### 4 Betriebliche Ausbildungserfahrung

##### 4.1 Haben Sie in den letzten drei Ausbildungsjahren (also 2004/5 bis 2006/7) Ausbildungsplätze angeboten, die Sie nicht besetzen konnten?

nein .....   
 ja .....

##### → Wie viele insgesamt?

einen .....   
 zwei .....   
 drei .....   
 vier oder mehr ..  → Bitte Anzahl notieren!

##### 4.2 Wann hat Ihr Betrieb zum allerersten Mal mit einer Ausbildung begonnen?

2006/7 .....  2005 .....  2004 .....  2003 .....   
 2002 .....  2001 .....  2000 .....  vor 2000 ..   
 noch nie .....  → Weiter mit Frage 5.1

#### 4.3 Warum hat Ihr Betrieb damals zum ersten Mal ausgebildet? – Mehrfachnennungen möglich!

Weiß nicht (liegt lange zurück/ damals nicht im Betrieb).....   
 Wegen der guten wirtschaftlichen Entwicklung unseres Betriebes .....   
 Aufgrund unseres Bedarfs an qualifizierten Kräften .....   
 Von außen auf eine Ausbildung angesprochen worden .....   
 Aus sozialer Verantwortung (wegen zunehmend fehlender Ausbildungsplätze) .....   
 Geeignete Berufe gab es vorher nicht bzw. waren uns nicht bekannt .....   
 Früher schon versucht, aber keine geeigneten Bewerber/-innen gefunden .....   
 Vorher wegen fehlenden Ausbildungspersonals keine Ausbildungsberechtigung erhalten .....   
 Bis dahin zuwenig Platz/ Räumlichkeiten für Auszubildende .....   
 Ausbildung ist erst durch eine Kooperation mit anderen Betrieben/ Bildungsträgern möglich geworden .....

#### 4.4 In welchem Jahr haben Sie zum letzten Mal Auszubildende eingestellt?

2006/7 .....  2005 .....  2004 .....  2003 .....   
 2002 .....  2001 .....  } Weiter mit Frage 5.1  
 2000 .....  vor 2000 ..

#### 4.5 Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf die Ausbildung in Ihrem Betrieb zu?

	<i>trifft ... zu</i>				
	<i>voll</i>	<i>über- wie- gend</i>	<i>teils teils</i>	<i>kaum</i>	<i>gar nicht</i>
Beschäftigte, die mit der Anleitung von Auszubildenden betraut sind, sind sehr gut auf ihre Aufgabe vorbereitet worden.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es steht immer ausreichend Zeit für die Unterweisung der Auszubildenden zur Verfügung.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Ausbildung ist sehr gut in betriebliche Abläufe eingebunden.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Für schwächere Auszubildende gibt es betrieblichen Stütz- bzw. Förderunterricht.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir haben Mitarbeiter/-innen, die sich speziell mit der Planung/Organisation der Ausbildung und der Entwicklung von Ausbildungsmaterialien befassen.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir bemühen uns systematisch um die Verbesserung der Ausbildungsqualität.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alle notwendigen Inhalte der Ausbildung können im Betrieb vermittelt werden.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einzelne Ausbildungsabschnitte werden in Partnerbetrieben/bei Bildungsträgern absolviert.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Ausbildung orientiert sich weitestgehend an dem speziell für unseren Betrieb aufgestellten Ausbildungsplan.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unsere Auszubildenden haben nur äußerst selten Schwierigkeiten in den Zwischen- oder Abschlussprüfungen.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Ausbildungsnachweise (Berichtshefte) der Jugendlichen werden regelmäßig kontrolliert.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir fördern gezielt die Selbständigkeit und Verantwortungsbereitschaft der Auszubildenden.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
In den Abschlussprüfungen schneiden unsere Auszubildenden immer mit guten Noten ab.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uns ist es sehr wichtig, dass die Auszubildenden ihre Arbeits- und Lernprozesse eigenständig planen, durchführen und kontrollieren.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bei Problemen mit dem Verhalten oder der Motivation unserer Auszubildenden finden wir immer eine für alle Seiten akzeptable Lösung.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unsere Auszubildenden benötigen sehr häufig ausbildungsbegleitende Hilfen (abH).....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**4.6 Wie viele Auszubildende haben Sie seit 2003 eingestellt?**

Anzahl der seit 2003 insgesamt neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge:

- davon im Ausbildungsjahr ... 2003/4:
- 2004/5:
- 2005/6:
- 2006/7:

**4.7 Wie viele Auszubildende haben in Ihrem Betrieb in den letzten drei Jahren (also seit einschl. 2004) insgesamt ihre Ausbildung abgebrochen (nach Antritt der Ausbildung)?**

- keine/keiner .....
- eine/einer .....
- zwei .....
- drei .....
- vier oder mehr.  → Bitte Anzahl notieren!

**4.8 Wie viele Auszubildende gibt es zurzeit in Ihrem Betrieb?**

- keine .....
- eine/einen .....
- zwei .....
- drei .....
- vier .....
- fünf .....
- sechs oder mehr.  → Bitte Anzahl notieren!

**4.9 Warum bildet Ihr Betrieb gegenwärtig aus? – Mehrfachnennungen möglich!**

- Am Arbeitsmarkt gibt es nicht genügend geeignete Fachkräfte für unseren Betrieb.....
- Selbst ausgebildete Fachkräfte sind im Betrieb flexibler einsetzbar .....
- Aus gesellschaftlicher Verantwortung wegen fehlender Ausbildungsplätze .....
- Die Kosten für die eigene Ausbildung sind niedriger als die der Einstellung von ausgebildeten Fachkräften .....
- Geringeres Risiko für Fehlbesetzungen .....
- Wegen freier Ausbildungskapazitäten .....
- Zur Profilierung des Betriebsimages in der Öffentlichkeit....
- Die Anfangslöhne und -gehälter selbst ausgebildeter Fachkräfte sind niedriger .....
- Um eine ausgewogene Altersverteilung zu erhalten.....
- Zur Unterstützung von Kindern unserer Beschäftigten und Kunden.....

**5 An nicht (mehr) ausbildende Betriebe**

**5.1 Warum bildet Ihr Betrieb zurzeit nicht (mehr) aus?**

**Mehrfachnennungen möglich!**

- Kein entsprechender Personalbedarf .....
- Auszubildende können nach Ausbildungsende nicht übernommen werden.....
- Keine Ausbildungsberechtigung .....
- Es können nicht alle Ausbildungsinhalte vermittelt werden .....
- Genug qualifizierte Leute am Arbeitsmarkt .....
- Schwierige wirtschaftliche Lage des Betriebs .....
- Ausbildung ist zu teuer.....
- Zu wenige geeignete Bewerber und Bewerberinnen .....
- Überhaupt zu wenige Bewerber und Bewerberinnen .....
- Kein geeigneter Ausbildungsberuf für den Betrieb .....
- Kein geeignetes Ausbildungspersonal .....
- Zu hoher bürokratischer Aufwand .....
- Andere Gründe .....

**5.2 Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie in den nächsten drei Jahren einmal (wieder) ausbilden werden?**

- sehr wahrscheinlich .....
- wahrscheinlich .....
- ungewiss.....
- unwahrscheinlich .....
- sehr unwahrscheinlich .....

**5.3 Können Sie sich vorstellen, unter welchen Umständen Ihr Betrieb (wieder) ausbilden würde? Was wäre hilfreich? - Mehrfachnennungen möglich!**

- Bessere Informationen über neue Ausbildungsberufe .....
- Mehr Beratung und Unterstützung bei der Schaffung neuer Ausbildungsplätze .....
- Unterstützung bei der Ausbildung im Verbund mit Bildungsträgern .....
- Unterstützung bei der Ausbildung im Verbund mit anderen Unternehmen.....
- Ausbildung im ersten Jahr bei einem Bildungsträger/ in einer beruflichen Schule .....
- Hilfestellung im Umgang mit Kammern .....
- Hilfestellung bei der Abstimmung mit der Berufsschule.....
- Staatliche Finanzierung der externen beruflichen Grundausbildung .....
- Staatliche Finanzierung der externen Prüfungsvorbereitung.....
- Berufe mit passenderem Berufszuschnitt.....
- Intensivere Kontakte zu allgemeinbildenden Schulen .....
- Niedrigere Ausbildungsvergütungen .....
- Bessere Erreichbarkeit einer Berufsschule mit der betrieblich erforderlichen Fachklasse.....

## 6 Betriebliche Daten

### 6.1 Seit wann existiert Ihr Betrieb?

Jahr:

### 6.2 Zu welchem Bereich gehört Ihr Betrieb?

- Landwirtschaft/ Hauswirtschaft.....
- Industrie.....
- Handwerk.....
- Handel.....
- Öffentlicher Dienst.....
- Freie Berufe.....
- andere Dienstleistungen.....
- anderer Bereich.....

### 6.3 Wie viele Beschäftigte hat Ihr Betrieb?

**Nur sozialversicherungspflichtig Beschäftigte, also ohne Inhaber/-in und ohne geringfügig Beschäftigte!**

- keine.....
- 1 bis 4.....
- 5 bis 9.....
- 10 bis 19.....
- 20 bis 49.....
- 50 bis 99.....
- 100 bis 249.....
- 250 bis 499.....
- 500 und mehr.....

### 6.4 Wie hat sich die Zahl der Beschäftigten in den letzten drei Jahren entwickelt?

- starker Personalabbau.....
- geringer Personalabbau.....
- weitgehend gleich bleibender Personalbestand.....
- geringer Personalzuwachs.....
- starker Personalzuwachs.....
- Auf und Ab ohne eindeutige Tendenz.....

### 6.5 Mit welcher Entwicklung rechnen Sie für die nächsten drei Jahre?

- starker Personalabbau.....
- geringer Personalabbau.....
- weitgehend stabiler Personalbestand.....
- geringer Personalzuwachs.....
- starker Personalzuwachs.....
- Entwicklung nicht abzusehen.....

### 6.6 Sehen Sie für die nächsten drei Jahre Schwierigkeiten, qualifiziertes Personal oder Un-/Angelernte zu gewinnen?

- ja, Un-/Angelernte.....
- ja, qualifiziertes Personal.....
- nein, weder-noch.....
- kein Personalbedarf abzusehen.....

### 6.7 Wie wollen Sie Ihren zukünftigen Fachkräftebedarf vor allem decken? - **Mehrfachnennungen möglich!**

- eigene betriebliche Ausbildung.....
- Einstellung qualifizierter Kräfte vom Arbeitsmarkt.....
- Weiterbildung eigener Beschäftigter.....
- Einstellung von Fachhochschulabsolventen.....
- Einstellung von Hochschulabsolventen.....
- kein Fachkräftebedarf absehbar.....

### 6.8 Unser besonderes Interesse gilt auch der Ausbildungsbeteiligung von Unternehmen mit in Deutschland lebenden Inhabern/ Inhaberinnen ausländischer Herkunft. Gehört Ihr Betrieb dazu?

- nein, kein Betrieb mit Inhaber/-in ausländischer Herkunft...
- ja, Betrieb mit Inhaber/-in ausländischer Herkunft.....

#### Falls „ja“: Aus welchem Land?

- Griechenland.....
- Italien.....
- Portugal.....
- Spanien.....
- Türkei.....
- anderes Land   
(bitte notieren):

### 6.9 Welche Funktion haben Sie im Betrieb?

- Firmeninhaber/-in, Geschäftsführer/-in.....
- Zweigstellen-, Filialleiter/-in.....
- Personalleiter/-in.....
- Ausbildungsleiter/-in, Ausbildungsbeauftragte(r).....
- andere Funktion   
(bitte notieren):

**Vielen Dank für Ihre Unterstützung!**

**Bitte senden Sie den ausgefüllten Fragebogen mit beigefügtem Umschlag zurück an:  
Forschungsgruppe SALSS – Dietkirchenstraße 30 – 53111 Bonn**