

BIBB-Qualifizierungspanel 2011-2017 long

Variablenliste Querschnittsdatensatz 2015

<i>Variable</i>	<i>Variablenlabel</i>
id2	systemfreie Identifikationsnummer
jahr	Jahr der Erhebung
ab080_1	Gründe für Nichtausbildung: Wettbewerbssituation bietet keine Spielräume
ab080_2	Gründe für Nichtausbildung: wir setzen vermehrt auf Hochschulabsolventen
ab080_3	Gründe für Nichtausbildung: Betrieb benötigt überwiegend ungelernete Arbeitskräfte
ab080_4	Gründe für Nichtausbildung: Weiterbildung ungelernerter Arbeitskräfte bei Bedarf
ab080_5	Gründe für Nichtausbildung: externe Rekrutierung von Fachkräften günstiger
ab080_6	Gründe für Nichtausbildung: Azubis in der Ausbildung nicht produktiv einsetzbar
ab080_7	Gründe für Nichtausbildung: wäre für Ausbildungsstellenbewerber nicht attraktiv
ab081_1	Ranking: erleichterter Übergang von betrieblicher Ausbildung in Studium
ab081_2	Ranking: erleichterter Übergang von vollzeitschulischer in betrieblicher Ausbildung
ab081_3	Ranking: erleichterter Übergang von Studienabbrechern in betrieblicher Ausbildung
ab081_4	Ranking: Duales Studium
ab081_5	Ranking: Verbesserte Aufstiegschancen nach der betrieblicher Ausbildung
e18gt_5	Wg. Prüfungsnoten nicht übernommen: Anzahl gewerblich-technischer Azubis 2014
e18kv_5	Wg. Prüfungsnoten nicht übernommen: Anzahl kaufmännisch-verwaltender Azubis 2014
e26zwi13	Summe 31.12. des Vorjahres : Alle Beschäftigten ohne Azubis (e26svb13 e26ger13)
e26zwi14	Summe aus E26a_1-E26a_3
e26zwi14_imp	Summe 31.12. des Vorjahres : Alle Beschäftigten ohne Azubis (imputiert) (e26svb1
pb021_1	Maßnahmen bei unbesetzten Stellen: externen Personaldienstleister beauftragt
pb021_2	Maßnahmen bei unbesetzten Stellen: Suche über persönliche Netzwerke verstärkt
pb021_3	Maßnahmen bei unbesetzten Stellen: mehr Auszubildende eingestellt
pb021_4	Maßnahmen bei unbesetzten Stellen: mehr Ausbildungsabsolventen übernommen
pb021_5	Maßnahmen bei unbesetzten Stellen: Beschäftigte umgeschult/weiterqualifiziert
pb021_6	Maßnahmen bei unbesetzten Stellen: mit geringeren Anforderungen ausgeschrieben
pb021_7	Maßnahmen bei unbesetzten Stellen: Stelle mit höherem Gehalt erneut angeboten
e39a	Teilnahme an Aufstiegsfortbildungen: wurden Beschäftigte dafür freigestellt?
e39b	Teilnahme an Aufstiegsfortbildungen: wurden die Kosten übernommen?
e39c	Höhe des Anteils der Kosten, die für die Aufstiegsfortbildungen übernommen wurde
e40a	Haben Beschäftigte in 2014 an berufsbegleitenden Studiengängen teilgenommen?
e40b	Anzahl Beschäftigte mit berufsbegleitendem Studiengang
e44_1	Ziele der WB: Fachwissen der Beschäftigten auf dem neuesten Stand halten

e44_2	Ziele der WB: Vorbereitung für innerbetriebliche Aufstiege/Beförderungen
e44_3	Ziele der WB: Anpassung fachlicher Kenntnisse an veränderte Arbeitsabläufe
e44_4	Ziele der WB: Verbesserung des Kundenservice
e44_5	Ziele der WB: Betriebsspezifische Einarbeitung neu Eingestellter
e44_6	Ziele der WB: Bindung der Beschäftigten
e44_7	Ziele der WB: Beschäftigte darin fördern, sich selbstständig Wissen anzueignen
e44_8	Ziele der WB: Anpassung der Kenntnisse der älteren Beschäftigten
e44_9	Ziele der WB: Personalentwicklungsmöglichkeiten für die Beschäftigten
e45a	Vorhandensein von Beschäftigten mit einfachen Tätigkeiten 2014
e46a	Vorhandensein von Beschäftigten mit qualifizierten Tätigkeiten 2014
e47a	Vorhandensein von Beschäftigten mit hochqualifizierten Tätigkeiten 2014
e57_3	Weder Branchen- noch Haus- bzw. Firmentarifvertrag
e58_1	Vertrag enthält Vereinbarungen zur Übernahme von Auszubildenden
e58_2	Vertrag enthält Vereinbarungen zur Förderung von WB-Maßnahmen
e58_3	Vertrag enthält Vereinbarungen zur Einstellung neuer Auszubildender
e60_1	Beteiligung Betriebsrat: bei Festlegung Anzahl neuer Ausbildungsstellen
e60_2	Beteiligung Betriebsrat: bei Anzahl zu übernehmender Azubis
e60_3	Beteiligung Betriebsrat: bei der Entscheidung, ob der Betrieb ausbildet
e60_4	Beteiligung Betriebsrat: bei der Einstellung neuer Beschäftigter
e60_5	Beteiligung Betriebsrat: beim Abbau von Arbeitsstellen
e60_6	Beteiligung Betriebsrat: bei der Entscheidung über Weiterbildungen
e60_7	Beteiligung Betriebsrat: bei Investitionen in neue Technologien
e60_8	Beteiligung Betriebsrat: bei Maßnahmen zur Vereinbarung von Familie/Beruf
e60_9	Beteiligung Betriebsrat: bei der Beförderung von Beschäftigten
e61	Wie erfolgreich nimmt der Betriebsrat seine Aufgaben wahr?
e62	Handelt es sich bei Ihrem Betrieb um...
e65a	Anzahl der Beschäftigten, die von der Mindestlohnregelung betroffen sind
e65b	Anteil der Beschäftigten, die von der Mindestlohnregelung betroffen sind
e66_1	Auswirkung Mindestlohn: eher qualifizierte Fachkräfte eingesetzt werden
e66_2	Auswirkung Mindestlohn: weniger Wettbewerbsverzerrung durch Lohndumping
e66_3	Auswirkung Mindestlohn: es werden Arbeitsplätze abgebaut werden
e66_4	Auswirkung Mindestlohn: weniger Investitionen in Weiterbildungen
e66_5	Auswirkung Mindestlohn: Produkte/Dienstleistungen werden teurer
e66_6	Auswirkung Mindestlohn: weniger Investitionen in Ausbildung Jugendlicher
e66_7	Auswirkung Mindestlohn: Auslagerung von Tätigkeiten ins Ausland
e66_8	Auswirkung Mindestlohn: Es wird keine generellen Auswirkungen geben