

wbmonitor 2008: Personalentwicklung bei Weiterbildungsanbietern

Wir begrüßen Sie zur wbmonitor Umfrage 2008!

Ob Sie als Anbieter auf dem Weiterbildungsmarkt bestehen können, hängt stark von den Qualifikationen Ihres Personals ab – so ein Ergebnis der **wbmonitor** Umfrage 2003. Daher stellen wir das Thema "Personalentwicklung bei Weiterbildungsanbietern" in den Mittelpunkt dieser Umfrage. So greifen wir auch Teilnehmerwünsche aus den letzten Jahren auf.

Daneben werden mit den jährlichen Standardfragen zentrale Einrichtungsmerkmale ermittelt, um Entwicklungen auf dem Weiterbildungsmarkt verfolgen und den **wbmonitor** Klimaindex 2008 berechnen zu können.

> Die **Schriftgröße** können Sie auf der linken Seite einstellen.

> Falls Sie den **Fragebogen zur Übersicht** ausdrucken wollen, finden Sie hier eine pdf-Version. Sobald Sie Ihren Fragebogen online abgeschickt haben, können Sie auch Ihren ausgefüllten Fragebogen als pdf-Datei abrufen und ausdrucken.

> **Weitere Informationen** zum **wbmonitor** und die Ergebnisse der bisherigen Umfragen finden Sie hier.

1 wbmonitor Klimaindex

Mit diesen Fragen ermitteln wir jährlich den wbmonitor Klimaindex zur Stimmungslage der Weiterbildner.

1.1 Wie beurteilen Sie die aktuelle wirtschaftliche/haushaltsbezogene Lage Ihrer Einrichtung?

	++	+	o	-	--		weiß nicht
positiv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	negativ	<input type="radio"/>

1.2 Wie wird sie in einem Jahr sein?

	++	+	o	-	--		weiß nicht
besser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	schlechter	<input type="radio"/>

2 Personalentwicklung

Nun folgen die Fragen zu unserem diesjährigen Themenschwerpunkt.

2.1 Wenn Sie für die Mitarbeiter/innen (einschl. Honorarkräfte und Ehrenamtliche) Ihrer Einrichtung Weiterbildungsangebote auswählen könnten: Welcher Bedarf besteht an folgenden Angeboten?

Bitte in jeder Zeile eine Angabe.

	großer Bedarf				kein Bedarf
Bildungsmarketing	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Beratung/Coaching in der Bildungsarbeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Erfolgreich Lehren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gestaltung arbeitsprozessorientierter Weiterbildung in Betrieben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Qualitätsmanagement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Controlling in Bildungseinrichtungen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kooperationen und Netzwerke erfolgreich gestalten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Evaluation der Bildungsarbeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Change Management in Bildungseinrichtungen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aktuelle Modelle zur Weiterbildungsförderung (Bildungsgutscheine, Bildungsscheck, Bildungssparen u.ä.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Interkulturelle Kompetenz in der Weiterbildung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gestaltung von Blended Learning-Veranstaltungen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Sonstiger Bedarf (bitte eintragen): _____

Die folgenden Fragen beziehen sich **ausschließlich auf die Lehrenden** in Ihrer Einrichtung. Als "Lehrende" verstehen wir Personen, die bei Ihnen **überwiegend** Lehraktivitäten durchführen.

2.2 In welchen Formen beschäftigt Ihre Einrichtung Lehrende?

Bitte geben Sie alle Gruppen an, die in Ihrer Einrichtung vertreten sind.

	Honorarkräfte	fest Angestellte/ Beamte	ehrenamtlich Tätige
Lehrende werden bei uns beschäftigt als ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.3 Hat Ihre Einrichtung 2007 die Weiterbildung ihrer Lehrenden unterstützt?

Bitte antworten Sie nur für die Gruppen, die in Ihrer Einrichtung vertreten sind.

Ja, und zwar wurden für ...

	Honorarkräfte	fest Angestellte/ Beamte	ehrenamtlich Tätige
... aktuelle Fachpublikationen (Bücher, Zeitschriften) zum Selbststudium zur Verfügung gestellt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... interne, auf unsere Einrichtung zugeschnittene Seminare/Kurse durchgeführt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... vollständig die Kosten für Teilnahmen an externen Seminaren/Kursen übernommen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... Teile der Kosten für Teilnahmen an externen Seminaren/Kursen übernommen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... Teilnahmen an Seminaren/Kursen als Arbeitszeit gerechnet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... Teilnahmen an Fachtagungen, Vorträgen, Bildungsmessen u. ä. unterstützt (z. B. durch Freistellung und/oder Kostenbeteiligung).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... sonstige Aktivitäten unternommen (bitte unten eintragen*).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nein, nichts von den genannten Möglichkeiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*Sonstige Aktivitäten für Honorarkräfte: _____

*Sonstige Aktivitäten für fest Angestellte/Beamte: _____

*Sonstige Aktivitäten für ehrenamtlich Tätige: _____

Die folgende Frage bezieht sich **ausschließlich auf leitend-disponierende Stellen** in Ihrer Einrichtung.

2.4 Angenommen, Ihre Einrichtung sucht eine Person für eine leitend-disponierende Aufgabe: Wie wichtig sind die folgenden Qualifikationen, Erfahrungsbereiche und persönlichen Kompetenzen bei der Auswahlentscheidung?

Denken Sie dabei an die nächste derartige Stelle, die zu besetzen sein wird, oder die letzte, die besetzt wurde.

Bitte in jeder Zeile eine Angabe.

Dieser Aspekt wäre/war für die Auswahlentscheidung bei der leitend-disponierenden Stelle ...

	sehr wichtig ++	+	o	-	unwichtig --
Durchsetzungsstärke	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mehrjährige Tätigkeit in einem Unternehmen/in der Wirtschaft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hochschulabschluss in Pädagogik/Erziehungswissenschaften	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Akquisitionsstärke	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Berufserfahrung in der Bildungsadministration/-politik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Technisch-naturwissenschaftlicher Studienabschluss	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Managementfähigkeiten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mehrjährige Dozenten-/Lehrtätigkeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Teamfähigkeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Auslandserfahrung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wirtschaftswissenschaftlicher Hochschulabschluss	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ausgeprägte Führungserfahrung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rhetorische Stärke	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mehrjährige Erfahrung in Wissenschaft und Forschung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verwaltungswissenschaftlicher Hochschulabschluss	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bereitschaft zu regelmäßiger Mehrarbeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mehrjährige Tätigkeit in einer Weiterbildungseinrichtung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kreativität	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mehrjährige Erfahrung im Qualitätsmanagement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verhandlungssicherheit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fundierte Fremdsprachenkenntnisse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fähigkeit zum Networking	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Anderes Wichtiges (bitte eintragen): _____

3 Weiterbildungsumfang und Ressourcen Ihrer Einrichtung

Bitte beantworten Sie nun die Standardfragen des wbmonitor.

3.1 In welchem Umfang hat Ihre Einrichtung 2007 Weiterbildung durchgeführt?

Anzahl 2007 insgesamt

Unterrichtete/erteilte/betreute Stunden (ca.) _____ (Seminartage bitte umrechnen)

Veranstaltungen (ca.) _____ (Angebote mit mehreren Terminen zählen als eine Veranstaltung)

Teilnehmende (ca.) _____

3.2 Wie viele Personen arbeiten aktuell in Ihrer Einrichtung im Bereich der Weiterbildung?

aktuelle Anzahl
(keine = 0)

fest Angestellte/Beamte (ca.) _____

Honorarkräfte (ca.) _____

ehrenamtlich Tätige (ca.) _____

3.3 Wie wird sich Ihr Personalbestand in der Weiterbildung 2008 voraussichtlich entwickeln?

Die Anzahl wird 2008

	steigen	etwa gleich bleiben	sinken	weiß nicht
bei fest Angestellten/Beamten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
bei Honorarkräften	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
bei ehrenamtlich Tätigen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3.4 Wie setzen sich die Einnahmen/Zuwendungen für Ihre Einrichtung im Bereich der Weiterbildung in etwa zusammen?

Es genügen Schätzungen. Sobald Sie 100% erreicht haben, wird dies unten angezeigt.

**Anteil an den gesamten
Einnahmen/Zuwendungen
(keine = 0)**

von Teilnehmenden/Selbstzahlern (ca.) ___ %

von Betrieben (ca.) ___ %

von Arbeitsagenturen (z.B. Bildungsgutscheine) (ca.) ___ %

von Kommunen, Ländern, Bund, EU (ca.) ___ %

vom Träger Ihrer Einrichtung (Mittel aus nicht-öffentlicher Hand) (ca.) ___ %

von Sonstigen (ca.) ___ %

3.5 Wie hat sich die absolute Höhe der Einnahmen/Zuwendungen Ihrer Einrichtung im Bereich der Weiterbildung 2007 gegenüber 2006 verändert?

2007 sind die Einnahmen/Zuwendungen gegenüber 2006

	gestiegen	etwa gleich geblieben	gesunken
von Teilnehmenden/Selbstzahlern	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
von Betrieben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
von Arbeitsagenturen (z.B. Bildungsgutscheine)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
von Kommunen, Ländern, Bund, EU	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
vom Träger Ihrer Einrichtung (Mittel aus nicht-öffentlicher Hand)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
von Sonstigen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Die Gesamteinnahmen/-zuwendungen im Bereich der Weiterbildung sind ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4 Ihre Anmerkungen

Zum Schluss bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre Meinung frei zu äußern.

4.1 Welche besonderen Herausforderungen sehen Sie in Bezug auf die Personalentwicklung in Ihrer Einrichtung?

4.2 Was wären Sie eigentlich viel lieber gefragt worden?

4.3 Haben Sie Anmerkungen oder Wünsche zu unserem Umfrageverfahren?

Vielen Dank für Ihre Teilnahme! Klicken Sie jetzt bitte auf "Absenden". Sie erhalten dann die Möglichkeit, Ihren ausgefüllten Fragebogen abzuspeichern und auszudrucken.